РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ МАКСИМОВСКИЙ СЕЛЬСОВЕТ ПОНОМАРЕВСКОГО РАЙОНА ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

31.05.2022 г. № 21-п

|  |
| --- |
| Об утверждении формы расчетного листка |

В соответствии со статьей 136 Трудового кодекса Российской Федерации, Администрация муниципального образования Максимовский сельсовет Пономаревского района Оренбургской области

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить и ввести в действие форму расчетного листка, согласно Приложения 1.

2. Утвердить Положение о порядке выдаче расчетного листка в муниципальном образовании Максимовский сельсовет Пономаревского района Оренбургской области, согласно Приложения 2.

3. Настоящее Постановление вступает в силу с момента подписания и подлежит размещению на официальном сайте Администрации муниципального образования Максимовский сельсовет:maksimovsky.ru

4. Контроль за исполнением Постановления оставляю за собой.

Глава муниципального образования

Максимовский сельсовет Т.И.Каширина

Приложение 1

к Постановлению Администрации

муниципального образования

Максимовский сельсовет

от 31.05.2022 № 21-п



Приложение 2

к Постановлению Администрации

муниципального образования

Максимовский сельсовет

от 31.05.2022 № 21-п

**Положение**

**о порядке выдаче расчетного листка в**

**муниципальном образовании Максимовский сельсовет Пономаревского района Оренбургской области**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение о порядке выдачи расчетного листка (далее Положение) устанавливает порядок выдачи и порядок оформления расчетного листка в муниципальном образовании Максимовский сельсовет Пономаревского района Оренбургской области в соответствии со статьей 136 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.2. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, регламентирующим деятельность организации.

**2. Основные определения**

2.1. Заработная плата (оплата труда) – это вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы (ст.129 ТК РФ).

2.2.Расчетный листок – это письменное извещение (выписка), которое должно выдаваться работнику, в том числе и совместителям, на руки или отправляется на электронную почту сотрудника (по письменному заявлению) при получении заработной платы.

**3. Порядок извещения работников о выплате заработка**

3.1. Работодатель в письменной форме извещает каждого работника о составных частях его заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период.

3.2. Расчетный листок должен выдаваться:

- при выплате заработной платы наличными деньгами;

- при перечислении заработной платы на банковскую карту;

- в иной форме, не запрещенной трудовым законодательством.

3.3. Бухгалтерия при выдаче заработной платы должна оформлять каждому работнику, в том числе совместителям, расчетный лист и выдавать его по итогам работы за месяц до 4 числа месяца, следующего за расчетным месяцем, под роспись в журнале учета выдачи расчетных листков.

3.4. Расчетные листки выдаются сотрудникам на руки, либо отправляются на электронную почту (по письменному заявлению сотрудника), в день расчета по заработной плате, который утановлен Положением об оплате труда и другими нормативными актами организации.

3.5. В связи с тем, что расчетный листок содержит персональные данные работника, сотрудник, осуществляющий выдачу расчетных листков, несет персональную ответственность за сохранение конфиденциальности данной информации.

3.6. После получения расчетного листка каждый работник несет самостоятельную ответственность за соблюдение тайны персональных данных.

3.7. При выплате отпускных отдельно от заработной платы расчетный листок не выдается. При следующей выплате заработной платы сумма отпускных указывается в расчетном листке.

**4. Порядок подготовки расчетного листка**

4.1. Расчитывается сумма общего заработка за текущий расчетный период.

4.2. Расчитывается сумма удержаний (в ПФР, ФОМС и т.д.).

4.3. Расчитывается и производится удержание налога на доходы физических лиц (НДФЛ).

4.4. Расчитывается общая сумма прочих удержаний.

4.5. Вычитывается общая сумма удержаний из суммы общего заработка для расчета суммы заработной платы к выплате сотруднику.

4.6. Расчитывается расчетный листок и готовится платежное банковское поручение на перечисление заработной платы на личный счет сотрудника.

4.7. В расчетном листке указывается:

* - за какой месяц выдается расчетный листок;
* - наименование организации;
* - должность сотрудника;
* - Ф.И.О. работника;
* - отработанный период: дни и часы;
* - фиксированный размер оплаты труда (тарифная ставка, должностной оклад ит.д.);
* - норма часов;
* - оплата отпуска;
* - компенсация за неиспользованный отпуск;
* - оплата листка нетрудоспособности;
* - иные составные части заработка;
* - основания и размер удержаний;
* - сумма к выдаче работнику.

**5. Заключительные положения**

5.1. Невыдача расчетных листков на руки работникам грозит организации административным штрафом по статье 5.27 КоАП РФ.