**Совет депутатов СОСНОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**Зубово – Полянского муниципального района**

**Республики Мордовия**

**РЕШЕНИЕ**

от «28» декабря 2018 года № 4

«Об условиях оплаты труда муниципальных служащих

органов местного самоуправления Сосновского сельского поселения

Зубово – Полянского муниципального района Республики Мордовия»

В соответствии со [статьей 53](garantF1://86367.53) Федерального закона от 06.10.2003 года N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", Уставом Сосновского сельского поселения Зубово – Полянского муниципального района Республики Мордовия, Совет депутатов Сосновского сельского поселения -

РЕШИЛ:

# Утвердить Положение об оплате труда муниципальных служащих администрации Сосновского сельского поселения Зубово – Полянского муниципального района Республики Мордовия, согласно [приложения N 1](#sub_1000) к настоящему решению.

# Утвердить Положение о порядке формирования фонда стимулирования администрации Сосновского сельского поселения Зубово – Полянского муниципального района Республики Мордовия, условиях выплаты ежемесячного денежного поощрения и премий по результатам работы муниципальным служащим администрации Сосновского сельского поселения Зубово – Полянского муниципального района Республики Мордовия, согласно [приложения N 2](#sub_2000) к настоящему решению.

1. Утвердить Перечень и значимость показателей (индикаторов) эффективности управленческой деятельности органов местного самоуправления Сосновского сельского поселения Зубово – Полянского муниципального района Республики Мордовия в 2015 году, согласно [приложения N 3](#sub_3000) к настоящему решению.

4. Считать решения Совета депутатов Сосновского сельского поселения Зубово – Полянского муниципального района от 30.12.2015 года № 4 «Об утверждении Положения о порядке формирования фонда стимулирования органов местного самоуправления Сосновского сельского поселения Зубово-Полянского муниципального района Республики Мордовия, условиях выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы, ежемесячного денежного поощрения и премий по результатам работы должностным лицам и муниципальным служащим» – утратившими силу.

5. Настоящее решение вступает в силу с 01.01.2019 года, подлежит [официальному опубликованию](garantF1://8990653.0) в муниципальной газете «Сосновские вести» и размещению на официальном сайте.

Глава Сосновского сельского поселения

Зубово-Полянского муниципального района - Н.М.Гончарова

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Приложение №1**  к решению Совета депутатов Сосновского сельского поселения Зубово – Полянского муниципального района Республики Мордовия от 28.12.2018г., № 4 |

**Положение об оплате труда муниципальных служащих**

**администрации Сосновского сельского поселения**

**Зубово – Полянского муниципального района Республики Мордовия**

Настоящее Положение устанавливает размеры оплаты труда муниципальных служащих администрации Сосновского сельского поселения Зубово – Полянского муниципального района Республики Мордовия (далее - муниципальные служащие).

# 1. Отнесение Сосновского сельского поселения Зубово – Полянского муниципального района Республики Мордовия к группе по оплате труда

Размеры оплаты труда муниципальных служащих устанавливаются в соответствии с отнесением Сосновского сельского поселения Зубово – Полянского муниципального района Республики Мордовия к третьей группе по оплате труда.

# 2. Оплата труда муниципальных служащих

1. Денежное содержание муниципальных служащих состоит из:

месячного денежного содержания;

ежеквартальных премий по результатам работы;

иных дополнительных выплат.

2. Месячное денежное содержание муниципальных служащих состоит из должностного оклада в соответствии с замещаемой ими должностью (далее-должностной оклад), ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин, ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы, ежемесячного денежного поощрения, составляющих плановый фонд месячного денежного содержания.

3. К иным дополнительным выплатам относятся:

единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

материальная помощь;

премии за выполнение особо важных и сложных заданий.

4. За безупречную и эффективную муниципальную службу при объявлении благодарности или награждении почетной грамотой органа местного самоуправления муниципальному служащему выплачивается единовременное поощрение в размере должностного оклада.

# 3. Размеры должностных окладов

Размеры должностных окладов муниципальных служащих устанавливаются в соответствии с замещаемой ими должностью, согласно [приложению N 1](#sub_1100) к настоящему Положению.

# 4. Размеры ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин

Размеры ежемесячной надбавки к должностному окладу муниципальных служащих за классный чин устанавливаются согласно [приложению N 2](#sub_1200) к настоящему Положению.

# 5. Размеры ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет

Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет устанавливается:

Главе администрации Сосновского сельского поселения Зубово - Полянского муниципального района - 30 процентов, независимо от стажа муниципальной службы;

для муниципальных служащих, кроме Главы администрации Сосновского сельского поселения Зубово – Полянского муниципального района - дифференцированно, в зависимости от стажа муниципальной службы, дающего право на получение этой надбавки.

при стаже муниципальной службы от 1 года до 5 лет - 10 процентов;

при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет - 15 процентов;

при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет - 20 процентов;

при стаже муниципальной службы свыше 15 лет - 30 процентов.

# 6. Размеры ежемесячной надбавки к должностному окладу муниципальных служащих за особые условия муниципальной службы

1. Выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы муниципальным служащим производятся в связи с исполнением ими своих должностных обязанностей в условиях, как правило, отличающихся от нормальных (сложность и срочность).

Основными показателями, учитываемыми при установлении и выплате ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы, являются:

привлечение муниципальных служащих к выполнению непредвиденных, особо важных, срочных и ответственных работ;

выполнение должностных обязанностей в условиях особого режима и графика работы;

выполнение должностных обязанностей вне места нахождения основного рабочего места.

2. Размеры ежемесячной надбавки к должностному окладу муниципальных служащих за особые условия муниципальной службы устанавливаются согласно [приложению N 3](#sub_1300) к настоящему Положению.

# 7. Размеры ежемесячного денежного поощрения

Размеры ежемесячного денежного поощрения муниципальных служащих устанавливаются в соответствии с замещаемой ими должностью, согласно [приложению N 4](#sub_1400) к настоящему Положению.

# 8. Размеры ежеквартальных премий по результатам работы муниципальных служащих

Размеры ежеквартальных премий по результатам работы муниципальных служащих устанавливаются в соответствии с замещаемой ими должностью согласно [приложению N 4](#sub_1400) к настоящему Положению.

# 9. Размеры единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи для муниципальных служащих

1. Размер общей суммы единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи муниципальным служащим составляет четыре должностных оклада в год.

2. Материальная помощь муниципальным служащим выплачивается за счет средств фонда оплаты труда. При увольнении муниципальных служащих выплаченная материальная помощь возврату не подлежит.

Для вновь принятых муниципальных служащих материальная помощь выплачивается за фактически отработанное время.

Выплата материальной помощи производится один раз в год на основании заявления муниципального служащего.

3. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере двух должностных окладов выплачивается муниципальным служащим при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска или одной из его частей, а также при увольнении, пропорционально отработанному времени.

При увольнении муниципальных служащих выплаченная единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска возврату не подлежит.

# 10. Размеры премий за выполнение особо важных и сложных заданий

Размеры премий за выполнение особо важных и сложных заданий для муниципальных служащих определяются представителем нанимателя (работодателя) на основании предложений Комиссии по подведению итогов работы органов местного самоуправления Сосновского сельского поселения Зубово – Полянского муниципального района.

Премии за выполнение особо важных и сложных заданий выплачиваются:

- Главе администрации - на основании решения Председателя Совета депутатов Сосновского сельского поселения Зубово – Полянского муниципального района;

- муниципальным служащим - на основании распоряжения главы администрации Сосновского сельского поселения Зубово – Полянского муниципального района

Приложение N 1

к [Положению](#sub_1000) об оплате труда

муниципальных служащих администрации

Сосновского сельского поселения

Зубово – Полянского муниципального района

Республики Мордовия

**Размеры должностных окладов  
муниципальных служащих администрации Сосновского сельского поселения**

**Зубово – Полянского муниципального района Республики Мордовия**

|  |  |
| --- | --- |
| ***Наименование должностей*** | ***Должностной оклад, руб.*** |
| Глава администрации | 4055,00 |
| Заместитель главы администрации | 3526,00 |
| Главный бухгалтер | 3526,00 |
| Ведущий специалист | 2893,00 |

Приложение N 2

к [Положению](#sub_1000) об оплате труда муниципальных служащих

администрации Сосновского сельского поселения

Зубово – Полянского муниципального района Республики Мордовия

# Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должностей муниципальной службы | Размер ежемесячной надбавки за классный чин (в процентах от должностного оклада) |
| Высшая группа  действительный муниципальный советник 1 класса. | 55 |
| Главная группа  муниципальный советник 3 класса;  муниципальный советник 2 класса;  муниципальный советник 1 класса; | 55 |
| Старшая группа  референт муниципальной службы 3 класса;  референт муниципальной службы 2 класса;  референт муниципальной службы 1 класса; | 37 |

Приложение N 3

к [Положению](#sub_1000) об оплате труда муниципальных служащих

администрации Сосновского сельского поселения

Зубово – Полянского муниципального района Республики Мордовия

**Размеры ежемесячной надбавки к должностному окладу**

**муниципальных служащих за особые условия муниципальной службы**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должностей | Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу муниципальных служащих за особые условия муниципальной службы  (в процентах от должностного оклада) |
| Глава администрации Сосновского сельского поселения | 100 |
| Муниципальные служащие, за исключением главы администрации Сосновского сельского поселения | 100 |

Приложение N 4

к [Положению](#sub_1000) об оплате труда муниципальных служащих

администрации Сосновского сельского поселения

Зубово – Полянского муниципального района Республики Мордовия

**Размеры ежемесячного денежного поощрения, ежеквартальной премии**

**по результатам работы муниципальных служащих**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование должностей | | Размер ежемесячного денежного поощрения, ежеквартальной премии по результатам работы муниципальных служащих  (в процентах от должностного оклада) | | | |
|  | | Ежемесячное денежное поощрение | | Ежеквартальная премия | |
|  | | В процентах от должностного оклада | | | |
| 1 | | 2 | | 3 | |
| Глава администрации Сосновского сельского поселения | | 110 | | 400 | |
| Заместитель главы администрации | | 100 | | 125 | |
| Главный бухгалтер | | 100 | | 125 | |
| Ведущий специалист | | 100 | | 100 | |
|  | | **Приложение №2**  к решению Совета депутатов Сосновского сельского поселения Зубово – Полянского муниципального района Республики Мордовия от 30.12.2015 г., № 4 | |

# Положение о порядке формирования фонда стимулирования администрации Сосновского сельского поселения Зубово – Полянского муниципального района Республики Мордовия, условиях выплаты ежемесячного денежного поощрения и премий по результатам работы муниципальным служащим администрации Зубово – Полянского муниципального района Республики Мордовия

Настоящее Положение определяет порядок формирования фонда стимулирования администрации Сосновского сельского поселения Зубово – Полянского муниципального района Республики Мордовия и условия выплаты муниципальным служащим ежемесячного денежного поощрения и ежеквартальной премии по результатам работы (далее - ежеквартальной премии) с учетом выполнения основных показателей социально-экономического развития Сосновского сельского поселения Зубово – Полянского муниципального района.

# I. Порядок формирования фонда стимулирования органов местного

1. Сумма средств, направляемых для выплаты муниципальным служащим ежемесячного денежного поощрения и ежеквартальной премии, образует соответственно месячный и квартальный фонд стимулирования администрации Сосновского сельского поселения Зубово – Полянского муниципального района Республики Мордовия.

2. Расчет общей суммы средств для формирования месячного фонда стимулирования производится в зависимости от выполнения основных показателей социально-экономического развития Сосновского сельского поселения Зубово – Полянского муниципального района за месяц в следующем порядке:

2.1. При выполнении прогноза собственных доходов бюджета (без учета финансовой помощи) Сосновского сельского поселения до 90 процентов включительно начисления в фонд стимулирования производятся в размере 50 процентов планового месячного фонда стимулирования.

2.2. При выполнении прогноза собственных доходов бюджета (без учета финансовой помощи Сосновского сельского поселения:

а) свыше 90 процентов и до 100 процентов включительно начисления в месячный фонд стимулирования производятся в размере 50 процентов от планового месячного фонда стимулирования и дополнительно увеличиваются за каждый процент превышения уровня 90 процентов на 5 процентов от планового месячного фонда стимулирования с корректировкой на общий коэффициент выполнения показателей, рассчитанный в виде суммы коэффициентов значимости конкретных показателей, скорректированных с учетом степени их выполнения, по следующей формуле:

,

где ФС1 - фактический месячный фонд стимулирования;

 - плановый месячный фонд стимулирования;

П1 - процент выполнения собственных доходов бюджета (без учета финансовой помощи) от 90 до 100 процентов;

 - общий индекс выполнения корректирующих месячных показателей, определяемый по формуле:

,

где Д1 - доля 1-го корректирующего показателя в структуре фонда симулирования (значимость), в процентах;

Кi - коэффициент напряженности прогноза ежемесячного показателя

 - процент выполнения 1-го корректирующего показателя);

i - порядковый номер показателя;

2.3. При перевыполнении прогноза собственных доходов консолидированного бюджета с учетом собственных доходов поселений (без учета финансовой помощи) и прогноза собственных доходов бюджета (без учета финансовой помощи) Сосновского сельского поселения, отсутствии задолженности по платежам за энерго-, тепло-, газо-, водоснабжение и отсутствии задолженности по оплате труда работников учреждений бюджетной сферы, финансируемых из бюджета Сосновского сельского поселения, фонд стимулирования по результатам работы за месяц определяется как сумма 50 процентов планового месячного фонда стимулирования и 50 процентов планового месячного фонда стимулирования, скорректированных на общий коэффициент выполнения показателей, рассчитанный в виде суммы коэффициентов значимости конкретных показателей, определяемых с учетом степени их выполнения, по следующей формуле:

,

при этом общий коэффициент выполнения показателей в части превышения значения 100 процентов увеличивается:

на 1 процент за каждый процент превышения значения 100 процентов до 110 процентов включительно;

на 0,5 процента за каждый процент превышения значения 110 процентов.

2.4. Дополнительные средства, направляемые в общий фонд стимулирования для выплаты ежемесячного денежного поощрения корректируется на процент муниципальных образований (городских и сельских поселений), в которых прогноз собственных доходов бюджета (без учета финансовой помощи) за отчетный месяц не выполнен.

2.5. Общий размер дополнительных начислений (с учетом начислений на выплаты по оплате труда) в фонд стимулирования муниципальных служащих по итогам работы за месяц не может превышать 8 процентов дополнительно полученных за отчетный месяц собственных доходов бюджета (без учета финансовой помощи) Сосновского сельского поселения.

2.6. Фонд стимулирования за месяцы, в которых прогнозный показатель меньше среднемесячного дохода от годового назначения, формируется из расчета не более двух плановых месячных фондов стимулирования.

2.7. Фактические выплаты из фонда стимулирования за месяц, с учетом всех корректировок, не могут быть менее 50 процентов планового месячного фонда стимулирования.

3. По результатам работы за квартал из фонда стимулирования выплачиваются ежеквартальная премия.

При отсутствии задолженности по оплате труда работников бюджетной сферы, финансируемых из бюджета Сосновского сельского поселения, фактический размер ежеквартальной премии определяется в следующем порядке:

3.1. Корректировкой планового размера премии на общий коэффициент выполнения квартальных показателей, определяемый в виде суммы произведений коэффициентов значимости и степени выполнения конкретных показателей, по следующей формуле:

,

где  - фактический размер средств, направляемых на формирование фонда стимулирования для выплаты ежеквартальной премии;

 - плановый размер средств, направляемых на формирование фонда стимулирования для выплаты ежеквартальной премии;

 - общий коэффициент выполнения квартальных показателей, определяемый по формуле:

,

где - доля i-го корректирующего показателя в структуре фонда стимулирования (значимость) в процентах;

 - коэффициент напряженности прогноза по каждому конкретному квартальному показателю;

 - процент выполнения i-го корректирующего квартального показателя \_[\*)](#sub_901);

i - порядковый номер показателя.

3.2. Общий размер дополнительных средств (с учетом начислений на выплаты по оплате труда), используемых на формирование фонда стимулирования для выплаты ежеквартальной премии муниципальным служащим не может превышать 5 процентов дополнительно полученных собственных доходов бюджета (без учета финансовой помощи) Сосновского сельского поселения;

4. Перечень и значимость показателей, используемых для расчетов фонда стимулирования по результатам работы за месяц и квартал для Сосновского сельского поселения устанавливается настоящим решением Совета депутатов Сосновского сельского поселения.

# II. Порядок подготовки решения о материальном стимулировании

1. По решению представителя нанимателя (работодателя) выплаты из фонда стимулирования отдельным муниципальным служащим могут быть увеличены за выполнение особо важных и сложных заданий за счет экономии средств на оплату труда (в том числе по вакантным должностям).

2. Начисление выплат из фонда стимулирования муниципальным служащим производится на основании решения представителя нанимателя (работодателя), издаваемого с учетом предложений Комиссии по подведению итогов работы органов местного самоуправления Сосновского сельского поселения (далее - Комиссия).

Состав Комиссии утверждается решением Совета депутатов Сосновского сельского поселения.

3. Размеры выплат из фонда стимулирования муниципальным служащим определяются представителем нанимателя (работодателя) на основании предложений Комиссии по подведению итогов работы органов местного самоуправления Сосновского сельского поселения.

4. Выплаты из фонда стимулирования производятся:

- Главе администрации - на основании распоряжения Председателя Совета депутатов Сосновского сельского поселения;

- муниципальным служащим - на основании распоряжения администрации Сосновского сельского поселения.

# III. Основные показатели, учитываемые при установлении размеров ежемесячного денежного поощрения и ежеквартальных премий муниципальным служащим

1. Для определения размера ежемесячного денежного поощрения и ежеквартальных премий основными показателями, учитывающими конкретный вклад муниципального служащего в общие результаты работы, являются:

личный трудовой вклад в общие результаты работы и качество труда;

компетентность муниципального служащего в принятии управленческих решений;

инициативность и творческое отношение к выполнению своих функциональных обязанностей и поручений руководства;

обеспечение выполнения закрепленных за ним обязанностей, в соответствии с должностной инструкцией и полученных заданий и поручений в полном объеме и установленные сроки;

отсутствие фактов нарушения трудовой, исполнительской дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка.

привлечение муниципальных служащих к выполнению, непредвиденных, особо важных, срочных и ответственных работ;

выполнение должностных обязанностей в условиях особого режима и графика работы;

выполнение должностных обязанностей вне места нахождения основного рабочего места.

2. Ежемесячное денежное поощрение может быть снижено в соответствии со следующим перечнем упущений:

2.1. некачественное, несвоевременное выполнение функциональных обязанностей, поручений Главы администрации, неквалифицированная подготовка и оформление документов - 10% от начисленного размера ежемесячного фонда стимулирования;

2.2. нарушение сроков рассмотрения жалоб и заявлений от организаций и граждан - 2% от начисленного размера ежемесячного фонда стимулирования за каждую жалобу и заявление, рассмотренные с нарушением срока рассмотрения, но не более 20%;

2.3 наличие дисциплинарного взыскания:

- в виде замечания - 3% от начисленного размера ежемесячного фонда стимулирования;

- в виде выговора - 5% от начисленного размера ежемесячного фонда стимулирования;

Основанием для снижения размера выплат ежемесячного фонда стимулирования является распоряжение представителя нанимателя (работодателя).

В случае снижения выплат ежемесячного фонда стимулирования муниципальный служащий должен быть ознакомлен с распоряжением представителя нанимателя (работодателя), о размерах ежемесячного фонда стимулирования, подлежащего выплате, и о размерах и причинах снижения ежемесячного фонда стимулирования. Решение о снижении ежемесячного фонда стимулирования может быть обжаловано в установленном законодательством порядке. Факт обжалования не приостанавливает действия решения о снижении ежемесячного денежного фонда стимулирования.

3. Конкретный размер выплаты муниципальным служащим ежемесячного денежного поощрения, ежеквартальной премии по результатам работы устанавливается представителем нанимателя (работодателем) в пределах средств, направляемых соответственно в месячный фонд стимулирования, и фонд стимулирования по результатам работы за квартал.

\*) При перевыполнении прогноза по показателю "" свыше 110 процентов для корректировки за каждый процент превышения применяется 0,1 процента.

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Приложение №3**  к решению Совета депутатов Сосновского сельского поселения Зубово – Полянского муниципального района Республики Мордовия от 30.12.2015 г., № 4 |

**Перечень и значимость показателей (индикаторов) эффективности управленческой деятельности органов местного самоуправления Сосновского сельского поселения Зубово – Полянского муниципального района Республики Мордовия в 2015 году**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Наименование показателя (индикатора) | Значимость (доля) показателей для подведения итогов (%) | |
| ежемесячных | ежеквартальных |
|  | 1 | 2 | 3 |
| 1. | Выполнение прогноза поступления собственных доходов консолидированного бюджета Сосновского сельского поселения | 45 | 40 |
| 2. | Сохранность поголовья КРС во всех категориях хозяйств в перерасчете на условные головы к соответствующему периоду предыдущего года | 20 | 20 |
| 3. | Выполнение прогноза оборота розничной торговли во всех каналах реализации | 20 | 20 |
| 4. | Обеспечение доведения доли реализации водки и ЛВИ местного производства до ее прогнозного значения |  | - |
| 5. | Выполнение прогноза по реализации водки и ЛВИ местного производства | 15 | 10 |
| 6. | Выполнение прогноза по общей площади введенного в эксплуатацию жилья с учетом индивидуального строительства | - | 10 |