## АДМИНИСТРАЦИИ БОЛЬШЕЦАРЫНСКОГО СЕЛЬСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ КАЛМЫКИЯ

##  П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

## 26 января 2024 года № 4 пос. Большой Царын

**О внесении изменений в** **Положение о муниципальной службе в Администрации Большецарынского сельского муниципального образования Республики Калмыкия, утвержденное постановлением администрации Большецарынского сельского муниципального образования Республики Калмыкия от 18.12.2013 № 38**

 В соответствии с Федеральными законами от 06.10.2003 г. №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 02.03.2007 г. №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Законом Республики Калмыкия от 18 ноября 2009 г. N 148-IV-З "О некоторых вопросах правового регулирования муниципальной службы в Республике Калмыкия", руководствуясь Уставом Большецарынского сельского муниципального образования Республики Калмыкия» и на основании экспертного заключения Аппарата Правительства Республики Калмыкия от 27.12.2023г.№1128

**П О С Т А Н О В Л Я ЕТ :**

 1.Внести изменения в **Положение о муниципальной службе в Администрации Большецарынского сельского муниципального образования Республики Калмыкия, утвержденное постановлением администрации** Большецарынского сельского муниципального образования Республики Калмыкия от 18.12.2013 № 38:

**1.1. В части 3 статьи 3 Раздела 1 слова «(абзац введен** [**Законом Республики Калмыкия от 25.12.2009 N 164-IV-З**](http://docs.cntd.ru/document/895233336)**)» исключить;**

**1.2. пункты 9.3., 9.4. статьи 9 Раздела 2 изложить в новой редакции:**

«9.3. В число квалификационных требований к должностям муниципальной службы категорий "руководители", "помощники (советники)", "специалисты", а также категории "обеспечивающие специалисты" главной и ведущей групп должностей муниципальной службы входит наличие высшего профессионального образования.

В число квалификационных требований к должностям муниципальной службы категории "обеспечивающие специалисты" старшей и младшей групп должностей муниципальной службы входит наличие среднего профессионального образования, соответствующего направлению деятельности.

9.4. Квалификационные требования к стажу муниципальной службы или работы по специальности, направлению подготовки устанавливаются в соответствии с категориями и группами должностей муниципальной службы:

1) для категорий "руководители" высшей, главной групп должностей муниципальной службы, а также категории "специалисты" высшей, главной и ведущей групп должностей муниципальной службы, "обеспечивающие специалисты" главной и ведущей групп должностей муниципальной службы - стаж работы на должности муниципальной службы предшествующей группы не менее двух лет или стаж работы по специальности не менее пяти лет;

2) для категорий "руководители", "помощники (советники)" ведущей группы должностей муниципальной службы - стаж работы на должности муниципальной службы предшествующей категории не менее двух лет или стаж работы по специальности не менее пяти лет;

3) для категории "специалисты" старшей группы должностей муниципальной службы - без предъявления требований к стажу;

4) для категории "обеспечивающие специалисты" старшей, младшей групп должностей муниципальной службы - без предъявления требований к стажу».

**1.3. пункт 10.1. статьи 10 Раздела 3 изложить в новой редакции:**

«10.1. Муниципальный служащий имеет право на:

10.1.1. ознакомление с документами, устанавливающими его права и обязанности по замещаемой должности муниципальной службы, критериями оценки качества исполнения должностных обязанностей и условиями продвижения по службе;

10.1.2. обеспечение организационно-технических условий, необходимых для исполнения должностных обязанностей;

10.1.3. оплату труда и другие выплаты в соответствии с [трудовым законодательством](https://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/6000), законодательством о муниципальной службе и трудовым договором (контрактом);

10.1.4. отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего (служебного) времени, предоставлением выходных дней и нерабочих праздничных дней, а также ежегодного оплачиваемого отпуска;

10.1.5. получение в установленном порядке информации и материалов, необходимых для исполнения должностных обязанностей, а также на внесение предложений о совершенствовании деятельности органа местного самоуправления, избирательной комиссии муниципального образования;

10.1.6. участие по своей инициативе в конкурсе на замещение вакантной должности муниципальной службы;

10.1.7. получение дополнительного профессионального образования в соответствии с муниципальным правовым актом за счет средств местного бюджета;

10.1.8.защиту своих персональных данных;

10.1.9. ознакомление со всеми материалами своего личного дела, с отзывами о профессиональной деятельности и другими документами до внесения их в его личное дело, а также на приобщение к личному делу его письменных объяснений;

10.1.10. объединение, включая право создавать профессиональные союзы, для защиты своих прав, социально-экономических и профессиональных интересов;

10.1.11. рассмотрение индивидуальных трудовых споров в соответствии с [трудовым законодательством](https://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/1060), защиту своих прав и законных интересов на муниципальной службе, включая обжалование в суд их нарушений;

10.1.12. пенсионное обеспечение в соответствии с [законодательством](https://internet.garant.ru/#/document/12125128/entry/7) Российской Федерации».

**1.4. подпункты 11.1.9., 11.1.11. пункта 11.1. статьи 11 Раздела 3 изложить в новой редакции:**

«11.1.9. сообщать в письменной форме представителю нанимателя (работодателю) о прекращении гражданства Российской Федерации либо гражданства (подданства) иностранного государства - участника международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым иностранный гражданин имеет право находиться на муниципальной службе, в день, когда муниципальному служащему стало известно об этом, но не позднее пяти рабочих дней со дня прекращения гражданства Российской Федерации либо гражданства (подданства) иностранного государства - участника международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым иностранный гражданин имеет право находиться на муниципальной службе.

11.1.11. уведомлять в письменной форме представителя нанимателя (работодателя) о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, и принимать меры по предотвращению подобного конфликта».

**1.5. пункт 11.1. статьи 11 дополнить подпунктом 11.1.9.1. Раздела 3 следующего содержания:**

«11.1.9.1. сообщать в письменной форме представителю нанимателя (работодателю) о приобретении гражданства (подданства) иностранного государства либо получении вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание гражданина на территории иностранного государства, в день, когда муниципальному служащему стало известно об этом, но не позднее пяти рабочих дней со дня приобретения гражданства (подданства) иностранного государства либо получения вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание гражданина на территории иностранного государства»;

**1.6. подпункты 11.1.12., 11.1.13. пункта 11.1. статьи 11 Раздела 3 исключить;**

**1.7. подпункты 12.1.6., 12.1.10. пункта 12.1. статьи 12 Раздела 3 изложить в новой редакции:**

«12.1.6. прекращения гражданства Российской Федерации либо гражданства (подданства) иностранного государства - участника международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым иностранный гражданин имеет право находиться на муниципальной службе.

12.1.10. признания его не прошедшим военную службу по призыву, не имея на то законных оснований, в соответствии с заключением призывной комиссии (за исключением граждан, прошедших военную службу по контракту) - в течение 10 лет со дня истечения срока, установленного для обжалования указанного заключения в призывную комиссию соответствующего субъекта Российской Федерации, а если указанное заключение и (или) решение призывной комиссии соответствующего субъекта Российской Федерации по жалобе гражданина на указанное заключение были обжалованы в суд, - в течение 10 лет со дня вступления в законную силу решения суда, которым признано, что права гражданина при вынесении указанного заключения и (или) решения призывной комиссии соответствующего субъекта Российской Федерации по жалобе гражданина на указанное заключение не были нарушены».

**1.8. пункт 12.1. статьи 12 Раздела 3 дополнить подпунктом 12.1.9.1. следующего содержания**:

«12.1.9.1. непредставления сведений, предусмотренных [статьей 15.1](https://internet.garant.ru/#/document/12152272/entry/1510)  Федерального закона от 02.03.2007г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»;

**1.9. статью 12 Раздела 3 дополнить пунктом 12.3. следующего содержания:**

«12.3. Муниципальный служащий, являющийся руководителем органа местного самоуправления, аппарата избирательной комиссии муниципального образования, заместитель указанного муниципального служащего в целях исключения конфликта интересов не могут представлять интересы муниципальных служащих в выборном профсоюзном органе данного органа местного самоуправления, аппарата избирательной комиссии муниципального образования в период замещения ими соответствующей должности».

**1.10. подпункт 13.1.3. пункта 13.1. статьи 13 Раздела 3 изложить в новой редакции:**

«13.1.3. участвовать в управлении коммерческой или некоммерческой организацией, за исключением следующих случаев:

а) участие на безвозмездной основе в управлении политической партией, органом профессионального союза, в том числе выборным органом первичной профсоюзной организации, созданной в органе местного самоуправления, аппарате избирательной комиссии муниципального образования, участие в съезде (конференции) или общем собрании иной общественной организации, жилищного, жилищно-строительного, гаражного кооперативов, товарищества собственников недвижимости;

б) участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией (кроме участия в управлении политической партией, органом профессионального союза, в том числе выборным органом первичной профсоюзной организации, созданной в органе местного самоуправления, аппарате избирательной комиссии муниципального образования, участия в съезде (конференции) или общем собрании иной общественной организации, жилищного, жилищно-строительного, гаражного кооперативов, товарищества собственников недвижимости) с разрешения представителя нанимателя, которое получено в порядке, установленном законом субъекта Российской Федерации;

в) представление на безвозмездной основе интересов муниципального образования в совете муниципальных образований субъекта Российской Федерации, иных объединениях муниципальных образований, а также в их органах управления;

г) представление на безвозмездной основе интересов муниципального образования в органах управления и ревизионной комиссии организации, учредителем (акционером, участником) которой является муниципальное образование, в соответствии с муниципальными правовыми актами, определяющими порядок осуществления от имени муниципального образования полномочий учредителя организации либо порядок управления находящимися в муниципальной собственности акциями (долями в уставном капитале);

д) иные случаи, предусмотренные федеральными законами»;

**1.11. пункт 13.1. статьи 13 Раздела 3 дополнить подпунктом 13.1.3.1. следующего содержания:**

«13.1.3.1. заниматься предпринимательской деятельностью лично или через доверенных лиц»;

**1.12. пункты 14.1., 14.2. статьи 14 Раздела 3 изложить в новой редакции:**

«14.1. Под конфликтом интересов  понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

14.2. Под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в пункте 14.1 настоящей статьи, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное в пункте 14.1 настоящей статьи, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями».

**1.13. пункты 14.5., 14.7. статьи 14 Раздела 3 дополнить словами «, за исключением случаев, установленных федеральными законами»;**

**1.14. статью 14.1. Раздела 3 изложить в новой редакции:**

**«Статья 14.1. Требования к служебному поведению муниципального служащего**

14.1.1. Муниципальный служащий обязан:

1) исполнять должностные обязанности добросовестно, на высоком профессиональном уровне;

2) обеспечивать равное, беспристрастное отношение ко всем физическим и юридическим лицам и организациям, не оказывать предпочтение каким-либо общественным или религиозным объединениям, профессиональным или социальным группам, гражданам и организациям и не допускать предвзятости в отношении таких объединений, групп, организаций и граждан;

3) не совершать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

4) соблюдать нейтральность, исключающую возможность влияния на свою профессиональную служебную деятельность решений политических партий, других общественных и религиозных объединений и иных организаций;

5) проявлять корректность в обращении с гражданами;

6) проявлять уважение к нравственным обычаям и традициям народов Российской Федерации;

7) учитывать культурные и иные особенности различных этнических и социальных групп, а также конфессий;

8) способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

9) не допускать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету муниципального органа.

14.1.2. Муниципальный служащий, являющийся руководителем, обязан не допускать случаи принуждения муниципальных служащих к участию в деятельности политических партий, других общественных и религиозных объединений»

.

**1.15. наименование, пункты 15.1.,15.1.1., 15.1.2. статьи 15 Раздела 3 изложить в новой редакции:**

**«Статья 15.** **Представление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера**

15.1. Граждане, претендующие на замещение должностей муниципальной службы, включенных в соответствующий перечень, муниципальные служащие, замещающие указанные должности, обязаны представлять представителю нанимателя (работодателю) сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей. Указанные сведения представляются в порядке, сроки и по форме, которые установлены для представления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственными гражданскими служащими субъектов Российской Федерации.

15.1.1. Муниципальный служащий, замещающий должность муниципальной службы, включенную в соответствующий перечень, обязан представлять сведения о своих расходах, а также о расходах своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в [порядке](https://internet.garant.ru/#/document/195553/entry/1000) и по [форме](https://internet.garant.ru/#/document/70681384/entry/1000), которые установлены для представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственными гражданскими служащими субъектов Российской Федерации.

15.1.2. Контроль за соответствием расходов муниципального служащего, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей их доходам осуществляется в порядке, предусмотренном [Федеральным законом](https://internet.garant.ru/#/document/12164203/entry/0) от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и [Федеральным законом](https://internet.garant.ru/#/document/70271682/entry/0) от 3 декабря 2012 года N 230-ФЗ "О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам", нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, муниципальными правовыми актами».

**1.16. пункты 15.4., 15.5. статьи 15 Раздела 3 изложить в новой редакции:**

«15.4. Лица, виновные в разглашении сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих или в использовании этих сведений в целях, не предусмотренных законодательством Российской Федерации, несут ответственность в соответствии с [законодательством](https://internet.garant.ru/#/document/12148567/entry/24) Российской Федерации.

15.5. Непредставление муниципальным служащим сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в случае, если представление таких сведений обязательно, либо представление заведомо неполных сведений является правонарушением, влекущим увольнение муниципального служащего с муниципальной службы, за исключением случаев, установленных федеральными законами».

**1.17. статью 15 Раздела 3 дополнить пунктом 15.5.1. следующего содержания:**

«15.5.1. Представление муниципальным служащим заведомо недостоверных сведений, указанных в [пункте](https://internet.garant.ru/#/document/12152272/entry/155) 15.5 настоящей статьи, является правонарушением, влекущим увольнение муниципального служащего с муниципальной службы».

**1.18. подпункт 16.2.9. пункт 16.2. статьи 16 Раздела 3 исключить;**

**1.19. подпункты 21.3.4., 21.3.6. пункта 21.3. статьи 21 Раздела 4 изложить в новой редакции:**

«21.3.4. трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством [порядке](https://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/661), за исключением случаев, когда трудовой договор (контракт) заключается впервые.

21.3.6.  [документ](https://internet.garant.ru/#/document/407438519/entry/1000), подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, за исключением случаев, когда трудовой договор (контракт) заключается впервые».

**1.20. подпункт 22.3.8. пункта 21.3. статьи 21 Раздела 4 считать подпунктом 21.3.8. и изложить в новой редакции:**

«21.3.8. документы воинского учета - для граждан, пребывающих в запасе, и лиц, подлежащих призыву на военную службу».

**1.21. пункт 22.2. статьи 22 Раздела 4 изложить в новой редакции:**

«22.2. Порядок проведения конкурса на замещение должности муниципальной службы устанавливается муниципальным правовым актом, принимаемым представительным органом муниципального образования. Порядок проведения конкурса должен предусматривать опубликование его условий, сведений о дате, времени и месте его проведения, а также проекта трудового договора не позднее чем за 20 дней до дня проведения конкурса. Общее число членов конкурсной комиссии в муниципальном образовании и порядок ее формирования устанавливаются представительным органом муниципального образования. В случае проведения конкурса на замещение должности руководителя территориального органа местной администрации, на который возлагается осуществление части полномочий местной администрации в сельских населенных пунктах, расположенных в поселении, порядок формирования конкурсной комиссии в муниципальном образовании должен предусматривать включение в число ее членов кандидатур, выдвинутых сходом граждан в каждом из этих сельских населенных пунктов».

**1.22. пункт 23.2.статьи 23 Раздела 4 изложить в новой редакции:**

«23.2. Личное дело муниципального служащего хранится в течение 10 лет. При увольнении муниципального служащего с муниципальной службы его личное дело хранится в архиве органа местного самоуправления, избирательной комиссии муниципального образования по последнему месту муниципальной службы».

**1.23. подпункт 29.1.2. пункта 29.1. статьи 29 Раздела 4 признать утратившим силу;**

**1.24. статью 32 Раздела 4 дополнить пунктом 32.1.1. следующего содержания:**

«32.1.1. Муниципальный служащий освобождается от ответственности за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных Федеральным законом от 02.03.2007г. № 25-ФЗ и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции, в случае, если несоблюдение таких ограничений, запретов и требований, а также неисполнение таких обязанностей признается следствием не зависящих от него обстоятельств в порядке, предусмотренном [частями 3 - 6 статьи 13](https://internet.garant.ru/#/document/12164203/entry/1303) Федерального закона от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции"».

**1.25. подпункт 32.3.1. пункта 32.3 статьи 32 Раздела 4 изложить в новой редакции:**

«32.3.1. Доклада о результатах проверки, проведенной подразделением кадровой службы соответствующего муниципального органа по профилактике коррупционных и иных правонарушений или в соответствии со [статьей 13.4](https://internet.garant.ru/#/document/12164203/entry/134) Федерального закона от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" уполномоченным подразделением Администрации Президента Российской Федерации»;.

**1.26. пункт 32.6. статьи 32 Раздела 4 изложить в новой редакции:**

«32.6. Взыскания, предусмотренные [статьями 14.1](https://internet.garant.ru/#/document/12152272/entry/140123), [15](https://internet.garant.ru/#/document/12152272/entry/155) и [27](https://internet.garant.ru/#/document/12152272/entry/27)  Федерального закона от 2 марта 2007 г. N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", применяются не позднее шести месяцев со дня поступления информации о совершении муниципальным служащим коррупционного правонарушения, не считая периодов временной нетрудоспособности муниципального служащего, нахождения его в отпуске, и не позднее трех лет со дня совершения им коррупционного правонарушения. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.».

**2. Настоящее постановление подлежит опубликованию (обнародованию) и размещению**

 **на официальном сайте Администрации Большецарынского сельского муниципального образования Республики Калмыкия** в сети «Интернет» <http://bcsmo.ru/>.

**3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.**

 Глава

 Большецарынского СМО РК (ахлачи) И.Д. Ханинов