**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**ДУМИНИЧСКИЙ РАЙОН**

**АДМИНИСТРАЦИЯ СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**«СЕЛО ВЁРТНОЕ»**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

23.09.2019 г. № 41

**О внесении изменений в Постановление администрации сельского поселения «Село Вёртное» №56 от 21.12.2018 г. «О продлении срока реализации и внесении изменений в муниципальную Программу «Развитие муниципальной службы сельского поселения «Село Вёртное» на 2017 -2020гг., утверждённую постановлением администрации сельского поселения «Село Вёртное» №57 от 14.11.2016 г.**

 На основании статьи 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, руководствуясь Федеральным законом №131-ФЗ от 06.10.2003 г. «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Постановлением администрации сельского поселения «Село Вёртное» от 14.10.2013 г. №50 «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке муниципальных программ сельского поселения «Село Вёртное», их формирования и реализации и Порядка проведения оценки эффективности реализации муниципальных программ сельского поселения «Село Вёртное», в соответствии с Уставом сельского поселения «Село Вёртное», администрация сельского поселения «Село Вёртное»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1.Внести изменения в муниципальную программу «Развитие муниципальной службы сельского поселения «Село Вёртное» на 2017-2022 годы» согласно приложениям /прилагаются./

2.Настоящее постановление вступает в силу после его официального обнародования и подлежит размещению в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте администрации сельского поселения «Село Вёртное» http: / /vyortnoe.ru//

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой

.

И.о.главы администрации: Л.Н.Гордеева

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА**

**«РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ**

**СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ «СЕЛО ВЁРТНОЕ»**

**ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ**

|  |  |
| --- | --- |
| 1. Ответственный исполнитель муниципальной программы  | Администрация сельского поселения «Село Вёртное» |
| 2. Цель (цели) муниципальной программы | создание условий для повышения эффективности деятельности органов местного самоуправления по выполнению муниципальных функций и обеспечению потребностей жителей поселения в муниципальных услугах, увеличению их доступности и качества, реализации долгосрочных приоритетов и целей социально-экономического развития территории. |
| 3. Задачи муниципальной программы | - создание социально - экономических условий развития муниципальной службы;- повышение профессионального уровня муниципальных служащих в целях формирования высококвалифицированного кадрового  состава;- развитие механизма предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе; - упорядочение и конкретизация полномочий муниципальных служащих, которые должны быть закреплены в должностных инструкциях;- изучение, обобщение и распространение передового опыта по вопросам управления персоналом и организации муниципальной службы. |
| 4. Индикаторы муниципальной программы  | - доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию;- доля муниципальных служащих, прошедших обучение повышения профессионального уровня;- количество муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв органов местного самоуправления. |
| 5. Сроки и этапы реализации муниципальной программы  | 2017-2022 гг. |
| 6. Объемы финансирования муниципальной программы за счет всех источников финансирования  | Общий объем финансирования Программы составляет  5 976 380,91рублей. Программа финансируется за счет средств местного бюджета.По годам:2017 г.- 820 155,85 руб.2018 г. – 1 123 947,06 руб.2019 г. – 1016 051,00руб.2020 г. - 1 005 409,00руб. 2021 г. – 1 005 409,00руб.2022 г. – 1 005 409,00руб.  |
|  |  |
| 7. Ожидаемые результаты реализации муниципальной программы  | - формирование эффективного кадрового потенциала муниципальной службы, совершенствование знаний и умений муниципальных служащих;- качественное информационно – аналитическое обеспечение кадровых процессов;- совершенствование и улучшение условий работы аппарата управления администрации сельского поселения «Село Вёртное»»;- повышение престижа муниципальной службы за счет роста профессионализма и компетентности муниципальных служащих;- снижение потенциальной угрозы коррупционных действий со стороны муниципальных служащих. |

**Перечень**

**Программных мероприятий программы**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование мероприятий** | **Сроки реализации** | **Сумма расходов,руб.** | **.****В том числе по годам,руб** |
| **2017** | **2018** | **2019** | **2020** | **2021** | **2022** |
| **1.** | Резервный фонд администрации поселения | 2017-2022 | 30000.00 | 5000,00 | 5000,00 | 5000,00 | 5000,00 | 5000,00 | 5000,00 |
| **2.** | Обеспечение реализации муниципальной программы | 2017-2022 | 5946380.91 | 815155,85 | 1118947,06 | 1011051,00 | 1000409,00 | 1000409,00 | 1000409,00 |
|  | **итого** |  | 5976380.91 | 820155,85 | 1123947,06 | 1016051,00 | 1005409,00 | 1005409,00 | 1005409,00 |