СОВЕТ ДЕПУТАТОВ  СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ БОРИНСКИЙ СЕЛЬСОВЕТ ЛИПЕЦКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА   ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Шестая сессия шестого созыва

РЕШЕНИЕ

25 декабря 2020г.                                                                                                                      № 28

# О внесении изменений в Положение "О денежном содержании и социальных гарантиях лиц, замещающих должности муниципальной службы сельского поселения Боринский сельсовет Липецкого муниципального района Липецкой области Российской Федерации"

Рассмотрев внесенное главой администрации сельского поселения изменение в положение "О денежном содержании и социальных гарантиях лиц, замещающих должности муниципальной службы сельского поселения Боринский сельсовет Липецкого муниципального района Липецкой области Российской Федерации"", утвержденное решением девятнадцатой сессии 5 созыва [№168 от 30.09.2016г](http://dostup.scli.ru:8111/content/act/1f7b4fc0-279c-45c4-93c3-c914b0c364e9.html). ( с учетом изменений и дополнений [№294 от 29.01.2018г](http://dostup.scli.ru:8111/content/act/EA51C448-3C55-D945-7242-F3322327AC51.html)., [№296 от 01.02.2018г](http://dostup.scli.ru:8111/content/act/6BB057A7-D31A-F0FE-6127-7CA46DA442D4.html).,[№411 от 26.12.2019г.](http://dostup.scli.ru:8111/content/act/5B2F6842-0478-CAF7-CFBD-FCAA5AF00174.html)) , руководствуясь действующим законодательством, [Уставом](http://dostup.scli.ru:8111/content/act/82b1f556-460b-46b5-b4e7-3dbe9fed51a5.html) сельского поселения Боринский сельсовет, учитывая решения постоянных депутатских комиссий, Совет депутатов сельского поселения

РЕШИЛ:

1. Принять проект изменений в "Положение "О денежном содержании и социальных гарантиях лиц, замещающих должности муниципальной службы сельского поселения Боринский сельсовет Липецкого муниципального района Липецкой области Российской Федерации", утвержденное решением девятнадцатой сессии 5 созыва [№168 от 30.09.2016г](http://dostup.scli.ru:8111/content/act/1f7b4fc0-279c-45c4-93c3-c914b0c364e9.html). ( с учетом изменений и дополнений [№294 от 29.01.2018г](http://dostup.scli.ru:8111/content/act/EA51C448-3C55-D945-7242-F3322327AC51.html)., [№296 от 01.02.2018г](http://dostup.scli.ru:8111/content/act/6BB057A7-D31A-F0FE-6127-7CA46DA442D4.html).,[№411 от 26.12.2019г.](http://dostup.scli.ru:8111/content/act/5B2F6842-0478-CAF7-CFBD-FCAA5AF00174.html))" (прилагается).

2. Направить настоящее изменение главе сельского поселения Боринский сельсовет Липецкого муниципального района для подписания и обнародования.

3. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования.

Председатель Совета депутатов

Бунеев В.С.

Приложение к решению №28 от 25.12.2020г.

## О внесении изменений

## в Положение "О денежном содержании и социальных гарантиях лиц, замещающих должности муниципальной службы сельского поселения Боринский сельсовет Липецкого муниципального района Липецкой области Российской Федерации"", утвержденное решением девятнадцатой сессии 5 созыва №168 от 30.09.2016г. ( с учетом изменений и дополнений №294 от 29.01.2018г., №296 от 01.02.2018г.,№411 от 26.12.2019г.)

1. Внести в положение "О денежном содержании и социальных гарантиях лиц, замещающих должности муниципальной службы сельского поселения Боринский сельсовет Липецкого муниципального района Липецкой области Российской Федерации"", утвержденное решением девятнадцатой сессии 5 созыва [№168 от 30.09.2016г](http://dostup.scli.ru:8111/content/act/1f7b4fc0-279c-45c4-93c3-c914b0c364e9.html). ( с учетом изменений и дополнений [№294 от 29.01.2018г](http://dostup.scli.ru:8111/content/act/EA51C448-3C55-D945-7242-F3322327AC51.html)., [№296 от 01.02.2019г](http://dostup.scli.ru:8111/content/act/6BB057A7-D31A-F0FE-6127-7CA46DA442D4.html).) следующие изменения:

пункт 2 статьи 2 изложить в новой редакции:

"2. К ежемесячным выплатам относятся:

оклад за классный чин;

ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет;

ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы (сложность, напряженность, специальный режим работы);

ежемесячная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

ежемесячное денежное поощрение.

К иным дополнительным выплатам относятся:

единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

материальная помощь;

премии по результатам работы за полугодие, за год;

премии за выполнение особо важных и сложных заданий.";

в пункте 11 статьи 2 исключить слово "разовые";

пункт 1 статьи 3 изложить в новой редакции:

"1. При формировании фонда оплаты труда муниципальных служащих в органах местного самоуправления района предусматриваются средства на выплату (в расчете на год):

должностных окладов - в размере 12 должностных окладов;

окладов за классный чин - в размере 3,6 должностного оклада;

ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы в размере 14 должностных окладов;

ежемесячной надбавки за выслугу лет - в размере 3-х должностных окладов;

премий по итогам работы за полугодие - в размере 2-х должностных окладов;

ежемесячного денежного поощрения - в размере 24 должностных окладов;

ежемесячной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну- в размере 1 должностного оклада;

единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи - в размере 3-х должностных окладов;

премии по итогам работы за год - в размере 1 должностных оклада с учетом надбавок.";

4) дополнить положение приложением 3 в следующей редакции:

Приложение 3  к решению Совета депутатов сельского поселения Боринский сельсовет Липецкого муниципального района Липецкой области Российской Федерации "О денежном содержании и социальных гарантиях лиц, замещающих должности муниципальной службы сельского поселения Боринский сельсовет Липецкого муниципального района Липецкой области Российской Федерации"" утвержденное решением девятнадцатой сессии 5 созыва [№168 от 30.09.2016г](http://dostup.scli.ru:8111/content/act/1f7b4fc0-279c-45c4-93c3-c914b0c364e9.html). ( с учетом изменений и дополнений [№294 от 29.01.2018г](http://dostup.scli.ru:8111/content/act/EA51C448-3C55-D945-7242-F3322327AC51.html)., [№296 от 01.02.2018г](http://dostup.scli.ru:8111/content/act/6BB057A7-D31A-F0FE-6127-7CA46DA442D4.html).,[№411 от 26.12.2019г.](http://dostup.scli.ru:8111/content/act/5B2F6842-0478-CAF7-CFBD-FCAA5AF00174.html))

Положение

## о порядке и условиях выплаты денежного вознаграждения за выполнение особо важных и сложных заданий муниципальным служащим сельского поселения Боринский сельсовет Липецкого муниципального района Липецкой области Российской Федерации

1. Настоящее Положение о порядке и условиях выплаты денежного вознаграждения за выполнение особо важных и сложных заданий муниципальным служащим сельского поселения Боринский сельсовет Липецкого муниципального района Липецкой области Российской Федерации далее (Положение), разработано в соответствии с Федеральным законом [от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ](http://dostup.scli.ru:8111/content/act/bbf89570-6239-4cfb-bdba-5b454c14e321.html) "О муниципальной службе в Российской Федерации", Законом Липецкой области [от 2 июля 2007 года № 68-ОЗ](http://dostup.scli.ru:8111/content/act/5b1665d7-9ffd-4d95-855e-dc9fc90a925f.html) "О правовом регулировании вопросов муниципальной службы Липецкой области" и устанавливает порядок и условия выплаты денежного вознаграждения за выполнение особо важных и сложных заданий муниципальным служащим (далее- денежное вознаграждение) администрации сельского поселения.

2. Денежное вознаграждение является формой материального стимулирования эффективного и добросовестного труда муниципальных служащих администрации сельского поселения.

3. Решение о выплате денежного вознаграждения принимается в форме распоряжения главы администрации сельского поселения.

4. Решение о выплате денежного вознаграждения принимается с учетом выполнения одного из следующих условий:

1) значительность личного вклада в результаты работы по обеспечению выполнения функций и полномочий администрации сельского поселения;

2) оперативность и профессионализм при выполнении муниципальными служащими поставленных задач, внедрение и (или) использование новых форм и методов работы, инициатив, способствующих достижению высоких конечных результатов;

3) высокая степень сложности и важности заданий, эффективность достигнутых результатов;

4) разработка и (или) реализация проектов (практик, инициатив), получивших признание на региональных, всероссийских конкурсах;

5) разработка особо значимых, важных для социально-экономического развития сельского поселения, в том числе муниципальных программ, направленных на повышение эффективности муниципального управления;

6) результативность деятельности муниципального служащего в качестве наставника.

5. Распоряжение должно содержать информацию о количестве, качестве и сроках выполнения муниципальным служащим конкретных заданий (поручений), разработанных и (или) реализованных проектах (инициатив, практик), разработанных проектах правовых или нормативных правовых актов сельского поселения, о новых формах и методах работы, внедренных и (или) используемых муниципальным служащим в своей профессиональной деятельности, а также предложение о размере денежного вознаграждения.

6. Размер денежного вознаграждения (премии) устанавливается пропорционально должностному окладу.

7. Расходы, связанные с выплатой денежного вознаграждения, производятся в пределах средств, предусмотренных на эти цели в фонде оплаты труда муниципальных служащих администрации сельского поселения в соответствии со статьей 3 Положения "О денежном содержании и социальных гарантиях лиц, замещающих должности муниципальной службы администрации сельского поселения Боринский сельсовет Липецкого муниципального района Липецкой области Российской Федерации".

5) дополнить положение статьей 7 следующего содержания:

"Статья 7. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск муниципального служащего

Муниципальному служащему предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных .""

6) дополнить положение статьей 8 следующего содержания:

"Статья 8. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет муниципального служащего

1. Муниципальным служащим предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет продолжительностью:

1) при стаже муниципальной службы от 1 года до 5 лет - 1 календарный день;

2) при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет - 5 календарных дней;

3) при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет - 7 календарных дней;

4) при стаже муниципальной службы 15 лет и более - 10 календарных дней. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет суммируется с ежегодным основным оплачиваемым отпуском и предоставляется муниципальному служащему в соответствии с графиком отпусков, утвержденным представителем нанимателя. "

Глава сельского поселения Боринский сельсовет

Е. В. Воропаева