ПРОЕКТ

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

БРЯНСКАЯ ОБЛАСТЬ

КЛИМОВСКИЙ РАЙОН

# Сытобудская сельская администрация

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от

с. Сытая Буда

**Об утверждении порядка увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия муниципальных служащих Сытобудской сельской администрации**

В соответствии со статьей 27.1 Федерального закона от 02.03. 2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1.Утвердить прилагаемый Порядок увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия муниципальных служащих Сытобудской сельской администрации.

2.Постановление Сытобудской сельской администрации № 32 от 26.05.2017 О порядке увольнения, освобождения от должности лиц, замещающих муниципальные должности Сытобудской сельской администрации Климовского района Брянской области считать утратившим силу.

3. Опубликовать настоящее постановление в сборнике нормативных и правовых актов Сытобудского сельского поселения и разместить на сайте Сытобудской сельской администрации Климовского района в сети Интернет.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Сытобудского сельского поселения: Л.В.Балабаева

Утвержден постановлением Сытобудской сельской администрации от №

**Порядок увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия муниципальных служащих Сытобудской сельской администрации**

1. Настоящий Порядок разработан во исполнение положений статьи 27.1 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», и определяет процедуру применения взыскания за несоблюдение муниципальными служащими Сытобудской сельской администрации ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами.

2. Муниципальный служащий Сытобудской сельской администрации подлежит увольнению (освобождению от должности) в связи с утратой доверия в случае совершения им следующих действий:

- непринятия мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является;

- непредставления сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений.

- непринятия муниципальным служащим, являющимся представителем нанимателя, которому стало известно о возникновении у подчиненного ему муниципального служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение (освобождение от должности) в связи с утратой доверия муниципального служащего, являющегося представителем нанимателя.

3. Решение об увольнении (освобождении от должности) лица, замещающего должность муниципальной службы Сытобудской сельской администрации принимается Главой сельской администрации на основании:

- доклада о результатах проверки, проведенной отделом организационно-кадровой работы и муниципальной службы Сытобудской сельской администрации (подразделения, на которые возложены функции по профилактике коррупционных и иных правонарушений); - рекомендации комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в Сытобудской сельской администрации в случае, если доклад о результатах проверки направлялся в комиссию;

- объяснений муниципального служащего;

- иных материалов.

Решение об увольнении (освобождении от должности) принимается не позднее 1 месяца со дня обнаружения совершенного муниципальным служащим коррупционного правонарушения, не считая периода его временной нетрудоспособности, пребывания в отпуске, других случаев неисполнения им должностных обязанностей по уважительным причинам, проведения проверки и рассмотрения материалов.

При этом решение об увольнении (освобождении от должности) в связи с утратой доверия должно быть принято не позднее шести месяцев со дня совершения коррупционного правонарушения.

4. Проверка совершения действий, указанных в пункте 2 настоящего Порядка, проводится в соответствии с указом Губернатора Брянской области от 16.05.2017 № 83 «Об утверждении Положения о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, и муниципальными служащими, и соблюдения муниципальными служащими требований к служебному поведению».

5. При решении вопроса об увольнении (освобождении от должности) учитываются характер совершенного муниципальным служащим коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение муниципальным служащим других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения муниципальным служащим своих должностных обязанностей.

6. До увольнения с муниципального служащего работодателем должно быть взято письменное объяснение (объяснительная записка).

Если по истечении двух рабочих дней с момента, когда муниципальному служащему предложено представить письменное объяснение, указанное объяснение муниципальным служащим не предоставлено, то составляется соответствующий акт.

Непредставление муниципальным служащим объяснения не является препятствием для его увольнения в связи с утратой доверия.

7. В правовом акте об увольнении (освобождении от должности) в связи с утратой доверия муниципального служащего в качестве основания увольнения (освобождения от должности) указывается пункт 7.1 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

8. Копия правового акта об увольнении (освобождении от должности) в связи с утратой доверия предъявляется лицу, замещающему должность муниципальной службы, под роспись в течение трех рабочих дней со дня принятия такого решения. Если лицо, замещавшее должность муниципальной службы, отказывается от ознакомления с этим правовым актом под роспись, то об этом составляется соответствующий акт.

Лицо, замещавшее должность муниципальной службы при несогласии с принятым в отношении него решением об увольнении (освобождении от должности) в связи с утратой доверия вправе оспорить это решение в суде.

Глава Сытобудского сельского поселения Л.В.Балабаева