РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
АМУРСКАЯ ОБЛАСТЬ СВОБОДНЕНСКИЙ РАЙОН
АДМИНИСТРАЦИЯ ЗАГОРНО-СЕЛИТЬБИНСКОГО СЕЛЬСОВЕТА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

11.02.2021 № 05

 с.Загорная Селитьба

О мерах по противодействии коррупции

 В соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от25.12.2008 № 273 ФЗ-«О противодействии коррупции»

**постановляю:**

1.Утвердить «Антикоррупционную политику администрации Загорно-Селитьбинского сельсовета».

2.Утвердить « Положение о лице, ответственном за профилактику коррупционных и иных правонарушений».

3.Контроль за исполнение настоящего постановления оставляю за собой.

Глава администрации Н.И.Скобликова

 УТВЕРЖДЕНО

 Постановлением

 Главы администрации

 Загорно-Селитьбинского

 сельсовета

 от 11.02.2021 № 05

ПОЛОЖЕНИЕ

О ЛИЦЕ, ОТВЕТСТВЕННОМ

ЗА ПРОФИЛАКТИКУ КОРРУПЦИОННЫХ И ИНЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЙ

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение определяет цели, задачи, функции, права и обязанности лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений (далее - Лицо)в администрации Загорно-Селитьбинского сельсовета(далее - Организация).

1.2. Лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Организации, руководствуется в своей деятельности законодательством Российской Федерации, Антикоррупционной [политикой](file:///C%3A%5CDOCUME~1%5C9335~1%5CLOCALS~1%5CTemp%5CRar%24DI00.281%5C%D0%BF%D0%BE%D0%BB%D0%BE%D0%B6%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%20%D0%BE%20%D0%BB%D0%B8%D1%86%D0%B5%20%D0%BE%D1%82%D0%B2%D0%B5%D1%82%D1%81%D1%82%D0%B2%D0%B5%D0%BD%D0%BD%D0%BE%D0%BC%D0%BF%D1%80%D0%B8%D0%BB%20%D0%BA%20%D0%BF%D0%BE%D1%81%D1%82%2067.docx#P1) Организации, Кодексом этики и служебного поведения организации, (далее - Кодекс), а также настоящим Положением.

1.3. Лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Организации при решении возложенных на него задач, взаимодействует с главой администрации, членами Комиссии по профилактике коррупционных правонарушений и урегулировании конфликта интересов в Организации.

**2. Назначение Лица, ответственного за профилактику**

**коррупционных и иных правонарушений в Организации**

2.1. глава администрации принимает решение о назначении Лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Организации, досрочном прекращении его полномочий.

2.2. При назначении Лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Организации, должно учитываться: образование и квалификация, опыт работы в направлениях деятельности, необходимых для осуществления возложенных на него полномочий.

2.3. Полномочия Лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Организации, возложены на работника Организации по совместительству.

**3. Цели и задачи Лица, ответственного за профилактику**

**коррупционных и иных правонарушений в организации**

3.1. Целью деятельности Лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Организации, является обеспечение соблюдения и исполнения работниками Организации норм и правил, установленных Кодексом.

3.2. Задачами Лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Организации, являются:

3.2.1. Координация деятельности по разработке и реализации внутрикорпоративных и разъяснительных мероприятий, связанных с соблюдением Кодекса;

3.2.2. Контроль за соблюдением норм и правил, установленных Кодексом;

3.2.3. Участие в выявлении и разрешении конфликта интересов;

3.2.4. Проведение документарных и выездных проверок сделок Организации, содержащих коррупционную составляющую;

3.2.5. Сбор и систематизация сведений по вопросам нарушения Кодекса и иных внутренних документов Организации;

3.2.6. Незамедлительное сообщение обо всех случаях коррупционных проявлений главе администрации и в Комиссию по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов в Организации;

3.2.7. Обеспечение ознакомления с Кодексом и соответствующие разъяснения в рамках программ адаптации новых работников, программ повышения квалификации Организации;

3.2.8. Взаимодействие с администрацией Загорно-Селитьбинского сельсовета в лице подразделения по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

**4. Права Лица, ответственного за профилактику коррупционных**

**и иных правонарушений в Организации**

4.1. Для решения поставленных задач Лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Организации, наделяется следующими правами:

4.1.1. Запрашивать и получать необходимую информацию и материалы в рамках проведения внутренних проверок;

4.1.2. Вносить главе администрации предложения по применению мер ответственности к работникам Организации в случае нарушения норм и правил, установленных Кодексом;

4.1.3. Создавать рабочие группы по рассмотрению отдельных случаев, связанных с нарушением норм и правил, установленных Кодексом, требующих специальной квалификации.

**5. Обязанности Лица, ответственного за профилактику**

**коррупционных и иных правонарушений в Организации**

5.1. В обязанности Лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Организации, входит:

5.1.1. Проведение мониторинга нарушений норм и правил, установленных Кодексом, в Организации;

5.1.2. Рассмотрение обращений работников Организации и иных лиц по вопросам нарушения норм и правил, установленных Кодексом, в Организации;

5.1.3. Рассмотрение предложений работников Организации по вопросам совершенствования норм и правил, установленных Кодексом, в Организации;

5.1.4. Контроль и проверка исполнения решений Единоличного исполнительного органа Организации и Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов в Организации по вопросам противодействия коррупции.

**6. Ответственность Лица, ответственного за профилактику**

**коррупционных и иных правонарушений в Организации**

За ненадлежащее исполнение (неисполнение) своих должностных обязанностей Лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Организации, несет ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации.

 УТВЕРЖДЕНА

 Постановлением

 главы администрации

 Загорно-Селитьбинского

 сельсовета

 11.02.2021 № 05

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

Администрации Загорно-Селитьбинского сельсовета

**1. Общие положения**

Антикоррупционная политика реализуется в рамках исполнения Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - Закон), Указа Президента Российской Федерации от 22 декабря 2015 г. № 650 «О Порядке сообщения лицами, замещающими отдельные государственные должности Российской Федерации, должности федеральной государственной службы, и иными лицами о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и о внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации».

Правовую основу противодействия коррупции составляют Конституция Российской Федерации, федеральные конституционные законы, общепризнанные принципы и нормы международного права и международные договоры Российской Федерации, Федеральные законы, нормативные правовые акты Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации и администрации Загорно-Селитьбинского сельсовета.

Положения настоящей Антикоррупционной политики основываются на принципах противодействия коррупции:

- признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;

- законность;

- публичность и открытость деятельности;

- неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

- комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;

- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции.

Администрация Загорно-Селитьбинского сельсовета(далее - Организация), придерживается государственного системного подхода к решению проблем коррупции, устранение причин коррупционных правонарушений, антикоррупционное просвещение.

Антикоррупционная политика Организации определяет мероприятия, направленные на профилактику и борьбу с коррупцией, а также принципы и механизмы их реализации в Организации. Последовательная и планомерная реализация Антикоррупционной политики Организации направлена на снижение коррупционных рисков в Организации.

Положения настоящей Антикоррупционной политики распространяются на всех работников Организации вне зависимости от занимаемой должности.

**2. Цели, задачи и принципы Антикоррупционной**

**политики Организации**

Настоящая Антикоррупционная политика направлена на совершенствование системы противодействия коррупции в Организации в целях:

- создания, эффективного механизма, препятствующего коррупционным действиям, и минимизации рисков вовлечения Организации, его работников в коррупционную деятельность;

- воспитания правового и гражданского сознания работников путем формирования негативного отношения к коррупционным проявлениям и незаконному перераспределению доходов и других благ между работниками, а также воспитание навыков антикоррупционного поведения работников;

- минимизации имущественного и репутационного ущерба Организации путем пресечения коррупционных действий и наказания за них с применением общественных, административных и правоохранительных процедур.

Для достижения поставленных целей необходимо решить следующие задачи:

- повышение открытости и прозрачности деятельности Организации в рамках реализации Антикоррупционной политики Организации;

- привлечение каждого работника к реализации мероприятий по предотвращению коррупции;

- назначение лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики.

Ключевыми принципами реализации Антикоррупционной политики Организации являются:

1) неприятие коррупции в любых формах и проявлениях. Организация содействует воспитанию правового и гражданского сознания работников путем формирования негативного отношения к коррупционным проявлениям, получению навыков их антикоррупционного поведения работников. Руководящие работники выступают в качестве примера надлежащего этического поведения;

2) эффективность мероприятий по противодействию коррупции. Создание эффективной системы противодействия коррупции, а также ее систематическому совершенствованию с учетом изменения условий внутренней и внешней среды, в том числе законодательства Российской Федерации и требований Администрации Свободненского района, а также потенциально характерных для нее типологии и видов коррупционных рисков;

3) текущий мониторинг. Мониторинг коррупциогенных факторов и рисков;

4) проверка благонадежности контрагентов. Организация осуществляет проверку контрагентов в рамках осуществления закупочной деятельности в целях снижения коррупционных рисков и предотвращения вовлечения работников, вне зависимости от занимаемой должности, в коррупционную деятельность, а также в целях обеспечения добросовестной конкуренции;

5) открытость информации. Обеспечение доступности для граждан, юридических лиц, средств массовой информации и институтов гражданского общества к сведениям о своей деятельности, которые в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации не являются сведениями ограниченного доступа.

**3. Лица, ответственные за профилактику**

**коррупционных и иных правонарушений**

Антикоррупционную политику в Организации реализует комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов и лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

Факты воспрепятствования деятельности лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Организации, и неисполнение работниками Организации требований, предъявляемых лицом, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Организации, в рамках установленных прав и обязанностей, незамедлительно доводятся до сведения комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта.

**4. Профилактика коррупционных рисков**

Организация применяет следующие методы профилактики и противодействия коррупции:

- законодательный;

- кадровый;

- мониторинга;

- духовно-нравственный.

В качестве реализации законодательного метода Организация и ее работники соблюдают ограничения и запреты, исполняют обязанности, установленные законодательством Российской Федерации, в том числе касающиеся предотвращения и урегулирования конфликта интересов и обеспечения раскрытия информации, а также проводит антикоррупционную экспертизу реализуемых проектов и заключаемых договоров, осуществляет правовое просвещение работников.

В рамках кадрового метода Организация проводит взвешенную кадровую политику, направленную на минимизацию коррупционных рисков, связанных с приемом на работу и продвижением по службе, а также назначением на должности, замещение которых связанно с повышенным коррупционным риском, лиц, имеющих негативную деловую репутацию в части подверженности коррупциогенным воздействиям.

Организация применяет метод мониторинга и контроля коррупционных рисков:

организует и проводит на постоянной основе мониторинг и контроль коррупционных рисков, присущих Организации;

в случае необходимости, на основании проводимого мониторинга осуществляет корректирующие изменения в своей системе противодействия коррупции и/или инициирует привлечение к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации по факту выявленных коррупционных правонарушений.

Организацией при осуществлении мониторинга и профилактикой коррупционных правонарушений назначается лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Организации, а также образуется Комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов в Организации.

В качестве реализации духовно-нравственного метода руководство Организации формирует в коллективе отношение нетерпимости ко всем формам проявления коррупции, стимулируют работников на эффективную деятельность на принципах сплоченности, открытости, добросовестности и ответственности.

В целях профилактики коррупционных рисков внедряются и используются антикоррупционные стандарты поведения работников, отраженные в положениях Кодекса этики и служебного поведения работников Организации.

Несоблюдение работниками норм и правил деловой этики, принятых в рамках Антикоррупционной политики Организации, может повлечь за собой применение к нарушителю дисциплинарных взысканий, а также инициирование от имени Организации мер административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности в порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации.

В случае установления факта причинения ущерба Организации, по вине работника, Организация вправе обратиться в суд для возмещения ущерба, причиненного вследствие вышеуказанных действий (бездействия).

Организация не позднее семи дней с момента возникновения подозрения или обнаружения действий (бездействия) работников, имеющих признаки нарушения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, направляет соответствующие материалы в правоохранительные органы по компетенции для осуществления установленных законодательством мероприятий с целью оценки законности действий (бездействия) соответствующих лиц.

**5. Мониторинг коррупционных рисков**

Развитие системы антикоррупционной профилактики, мониторинга коррупционных рисков Организация осуществляет по следующим направлениям:

1. Составление перечня коррупционных рисков на основании проведенного анализа;

2. Формирование перечня должностей, связанных с высоким коррупционным риском.

В число сделок и иных операций, содержащих наиболее высокие коррупционные риски и подлежащих обязательному контролю, входят:

- операции с недвижимым имуществом;

- выполнение (субподряд) строительно-монтажных работ;

- оказание спонсорской помощи;

- найм на работу и повышение по службе работников руководящего состава.

О результатах проведенных проверок сообщается Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов в Организации ежеквартально (не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным).

**6. Ожидаемые результаты**

Предполагается, что в результате реализации Антикоррупционной политики, будут усовершенствованы системы противодействия коррупции в Организации, сформируются эффективные механизмы, препятствующие коррупционным действиям, минимизируются риски вовлечения Организации и ее работников в коррупционную деятельность.

Реализация настоящей Антикоррупционной политики направлена на воспитание правового и гражданского сознания у работников Организации путем формирования негативного отношения к коррупционным проявлениям, привлечения каждого работника к реализации мероприятий по предотвращению коррупции.

В результате реализаций мероприятий настоящей Антикоррупционной политики в Организации будут созданы эффективные системы мониторинга коррупциогенных факторов, а также пресечения коррупционных действий и наказания за них с применением мер ответственности, установленных законодательством Российской Федерации, что приведет к минимизации рисков имущественного и репутационного ущерба, наноси