Российская Федерация

Орловская область

Верховский район

РУССКО-БРОДСКИЙ СЕЛЬСКИЙ

СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

РЕШЕНИЕ № 46

« 29 » ноября 2018 года Принято на 15 заседании

с. Русский Брод Русско-Бродского сельского

Совета народных депутатов

|  |  |
| --- | --- |
| Об утверждении «Положения о размере денежного содержания и материальном стимулировании выборного должностного лица Русско-Бродского сельского поселения Верховского района Орловской области» |  |

Руководствуясь [Федеральными законами от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления»](file:///C:\content\act\96e20c02-1b12-465a-b64c-24aa92270007.html), от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Орловской области от 9 января 2008 года № 736-ОЗ «О муниципальной службе в Орловской области», Уставом Русско-Бродского сельского поселения Верховского района Орловской области, в целях приведения муниципального правового акта в соответствии с вышеуказанными нормативно-правовыми актами, Русско-Бродский сельский Совет народных депутатов РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение о размере денежного содержания и материальном стимулировании выборного должностного лица Русско-Бродского сельского поселения (приложение).

2. Признать утратившими силу решения Русско-Бродского сельского Совета народных депутатов:

1. от 28.03.2008 года № 71 «Об утверждении Положения о размере

денежного содержания и материальном стимулировании выборного должностного лица Русско-Бродского сельского поселения»;

1. от 09.12.2011 года № 30 О внесении изменений в решение Русско-

Бродского сельского Совета народных депутатов от 28.03.2008 года №71 «Об утверждении Положения о размере денежного содержания и материальном стимулировании выборного должностного лица Русско-Бродского сельского поселения»;

3) от 30.01.2018 года № 27 О внесении изменений в решение Русско-Бродского сельского Совета народных депутатов от 28.03.2008 года №71 «Об утверждении Положения о размере денежного содержания и материальном стимулировании выборного должностного лица Русско-Бродского сельского поселения»;

4). Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования (обнародования) и подлежит размещению на официальном Интернет-сайте поселения.

Председатель Русско-Бродского сельского

Совета народных депутатов И.И.Алимбаева

Глава поселения Н.Д.Алферов

Приложение  
к [решению](#sub_0) Русско-Бродского сельского Совета народных депутатов

Верховского района Орловской области  
от 29 ноября 2018 г. № 46

Положения "О денежном содержании и материальном стимулировании выборного должностного лица Русско-Бродского сельского поселения Верховского района Орловской области"

Статья 1. Общие положения.

1. Настоящее Положение разработано на основании [Трудового кодекса Российской Федерации](file:///C:\content\act\b11798ff-43b9-49db-b06c-4223f9d555e2.html), [Федерального закона](http://internet.garant.ru/document?id=12052272&sub=0) от 2 марта 2007 года N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", [Закона](http://internet.garant.ru/document?id=28400736&sub=0) Орловской области от 9 января 2008 года N 736-03 "О муниципальной службе в Орловской области", [Устава](http://internet.garant.ru/document?id=28401866&sub=0) Русско-Бродского сельского поселения Верховского района Орловской области.

Настоящее Положение определяет размеры должностных окладов, а также ежемесячных и иных дополнительных выплат и порядок их осуществления.

2. Оплата труда выборного должностного лица администрации Русско-Бродского сельского поселения производится в виде денежного содержания, являющегося основным средством его материального обеспечения по замещаемой должности и стимулирования профессиональной служебной деятельности.

3. Денежное содержание выборного должностного лица осуществляется за счет средств утвержденного фонда оплаты труда, состоящего из должностного оклада выборного должностного лица (далее - должностной оклад), а также из следующих ежемесячных и иных дополнительных выплат:

1) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет

2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия;

3) премий за выполнение особо важных и сложных заданий, а также иных премий;

4) ежемесячного денежного поощрения;

5) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

6) материальной помощи, выплачиваемой за счет средств фонда оплаты труда выборного должностного лица.

4. Выплаты, указанные в [части 3](#sub_13) настоящей статьи, формируют фонд оплаты труда выборного должностного лица, являются выплатами в рамках системы оплаты труда и учитываются при расчете среднего заработка. Оплата труда выборного должностного лица производится за счет средств бюджета Русско-Бродского сельского поселения (далее - бюджет поселения).

5. Денежное содержание выборного должностного лица ежегодно индексируется с учетом инфляции на коэффициент увеличения минимального размера оплаты труда в целом по стране.

6. Оплата труда выборного должностного лица производится не реже чем каждые полмесяца, за первую половину месяца - не позднее 20 числа, за вторую половину месяца - не позднее 5 числа месяца, следующего за отчетным.

7. По заявлению выборного должностного лица ежемесячное денежное содержание перечисляется на его лицевые счета, открытые в отделениях ПАО Сбербанк или иного коммерческого банка.

Статья 2. Размер должностного оклада.

1. Размер должностного оклада выборного должностного лица Русско-Бродского поселения исчисляется исходя из следующих коэффициентов соотношения должностного оклада к базовому значению должностного оклада, равному 5750 рублей с применением коэффициента 2,5;

Категория «руководители»:

группа: высшая должность:

- глава администрации Русско-Бродского сельского поселения

2. Штатное расписание администрации Русско-Бродского сельского поселения устанавливается в соответствии с реестром должностей выборного должностного лица администрации поселения и утверждается распоряжением администрации поселения.

Статья 3. Размер и порядок выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет выборному должностному лицу.

1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет выплачивается в размерах:

1) при стаже работы на выборных должностях от 1 года до 5 лет - 10 процентов от установленного должностного оклада;

2) при стаже работы на выборных должностях от 5 до 10 лет - 15 процентов от установленного должностного оклада;

3) при стаже работы на выборных должностях от 10 до 15 лет - 20 процентов от установленного должностного оклада;

4) при стаже работы на выборных должностях свыше 15 лет - 30 процентов от установленного должностного оклада.

2. В стаж работы на выборных должностях включаются периоды работы (службы), дающие право на установление ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, в соответствии со [статьей 24](http://internet.garant.ru/document?id=28400736&sub=24), [частью 4 статьи 35](http://internet.garant.ru/document?id=28400736&sub=354) Закона Орловской области от 9 января 2008 года N 736-03 "О муниципальной службе в Орловской области".

3. Решение вопроса о включении выборному должностному лицу в стаж муниципальной службы работы (службы) для установления ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе отнесено к компетенции комиссии по подтверждению (установлению) муниципального стажа (далее - комиссия).

4. Решение комиссии оформляется протоколом для издания соответствующего распоряжения о назначении надбавки за выслугу лет на выборной должности.

К стажу работу на выборных должностях приравнивается

1. Периоды работы на должностях муниципальной службы;
2. Периоды работы на муниципальных должностях;
3. Периоды работы на государственных должностях Российской Федерации и государственных должностях субъектов Российской Федерации;
4. Периоды работы на должностях государственной гражданской службы, воинских должностях (в том числе период срочной службы в рядах вооруженных сил) и должностях правоохранительной службы;

5) стаж по последнему месту работы, которое непосредственно предшествовало избранию гражданина на оплачиваемую выборную должность в органе местного самоуправления, но не более пяти лет.

Статья 4. Размер и порядок выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия.

1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу выборного должностного лица за особые условия (далее – надбавка за особые условия) является составляющей денежного содержания и подлежит обязательной выплате в целях повышения заинтересованности выборного должностного лица в результатах своей деятельности и своих должностных обязанностей.

2. Надбавка за особые условия устанавливается в размере 200 процентов должностного оклада;

3. Основными критериями для установления конкретных размеров ежемесячной надбавки за особые условия выборного должностного лица являются:

1) профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией, в том числе в условиях, отличающихся от нормальных;

2) компетентность при выполнении служебных обязанностей, качественное выполнение работы, высокая исполнительская дисциплина;

3) наличие у выборного должностного лица дополнительного образования, переподготовки, влияющих на более качественное выполнение служебных обязанностей.

4. Ежемесячная надбавка за особые условия выборного должностного лица, установленная в соответствии с настоящим Положением, выплачивается одновременно с выплатой должностного оклада за соответствующий месяц.

Статья 5. Размер и порядок выплаты премий за выполнение особо важных и сложных заданий, а также иных премий.

1. Премирование выборного должностного лица производится за выполнение особо важных и сложных заданий, способствующих реализации целей и задач в области местного самоуправления, а также в целях повышения их материальной заинтересованности в качестве выполняемых задач и функций, добросовестное исполнение должностных обязанностей, предусмотренных трудовыми договорами и должностными регламентами.

2. Премии за выполнение особо важных и сложных заданий (далее - премии) выплачиваются выборному должностному лицу в пределах средств, предусмотренных в фонде оплаты труда выборного должностного лица на эти цели.

3. Премия выборному должностному лицу устанавливается в процентах от должностного оклада или в фиксированной сумме (в рублях).

4. Размер премии к выборному должностному лицу определяется в зависимости от результатов его деятельности и оценивается по следующим показателям;

1) личный вклад в успешное выполнение задач, стоящих перед органом местного самоуправления;

2) степень сложности и важности порученных заданий;

3) оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в его компетенцию, при подготовке проектов нормативно-правовых актов, служебных документов, выполнения поручений руководителя органа местного самоуправления;

4) существенное снижение расходов бюджета поселения или увеличение доходной части бюджета поселения, давшее экономический эффект;

5) участие в судебных делах, повлекших судебно-исковое привлечение денежных средств или экономию денежных средств бюджета поселения;

6) организация мероприятий по реализации движимого и недвижимого имущества, давшая высокий экономический эффект;

7) большая организаторская работа по подготовке и проведению мероприятий местного значения и масштаба;

8) высокая исполнительская дисциплина;

9) иные действия, повлекшие решение социально значимых для поселения проблем.

5. Премирование производится в связи с Государственными праздниками России (нерабочие праздничные дни):

- Новый год (Новогодние каникулы);

- День защитника Отечества;

- Международный женский день;

- День Победы;

- День России;

- День народного единства;

- День местного самоуправления;

- праздник «День поселения» (29 августа);

- профессиональными и иными праздниками:

Указанные премии, могут выплачиваться выборному должностному лицу в размере до ежемесячного денежного содержания.

6. Выборному должностному лицу, поступившему на выборную должность в течение периода, принятого в качестве расчетного для начисления премии, премия выплачивается пропорционально отработанному в расчетном периоде времени.

7. При применении к выборному должностному лицу дисциплинарного взыскания в виде выговора размер премии снижается на 20 процентов.

Выборное должностное лицо может быть лишен премии полностью (на 100 процентов) или частично (в размере свыше 20 процентов) в следующих случаях:

1) при существенном нарушении им должностных обязанностей, выявленных в результате проверок контролирующими органами, а также при внутреннем контроле в органе местного самоуправления;

2) за совершение дисциплинарного проступка, выразившемся в неисполнении или ненадлежащем исполнении выборным должностным лицом по его вине возложенных на него должностных обязанностей, предусмотренных трудовым договором и должностным регламентом.

Статья 6. Размер и порядок выплаты ежемесячного денежного поощрения.

1. Выборному должностному лицу выплачивается ежемесячное денежное поощрение в размере 150 процентов от должностного оклада.

2. Ежемесячное денежное поощрение выплачивается выборному должностному лицу в пределах средств, предусмотренных в фонде оплаты труда выборного должностного лица на эти цели.

3. Ежемесячное денежное поощрение выборного должностного лица производится за фактически отработанное в расчетном периоде время.

4. Если в расчетном периоде к выборному должностному лицу применялось дисциплинарное взыскание в виде выговора, размер ежемесячного денежного поощрения снижается на 50%.

5. Ежемесячное денежное поощрение выборному должностному лицу, устанавливаемое настоящим Положением, выплачивается одновременно с выплатой должностных окладов за соответствующий месяц.

Статья 7. Размеры и порядок выплаты единовременных премий (поощрений) за безупречную и эффективную службу.

1. Единовременные премии за безупречную и эффективную службу выплачиваются выборному должностному лицу в случае награждения орденами и медалями Российской Федерации, знаками отличия Российской Федерации, Орловской области, присвоения почетных званий, Почетной грамотой органов местного самоуправления Орловской области, ценным подарком.

2. При награждении орденами и медалями Российской Федерации, знаками отличия, присвоения почетных званий, Почетной грамотой органов местного самоуправления Орловской области, ценным подарком, выборному должностному лицу выплачивается единовременная премия в размере двух должностных окладов.

3. В связи с выходом на пенсию выборному должностному лицу выплачивается единовременная премия в размере месячного денежного содержания.

4. В связи с 50-летием, 55-летием, 60-летием и 65-летием за долголетнюю и плодотворную работу выборному должностному лицу выплачивается единовременная премия в размере месячного денежного содержания.

5. Выплата единовременных премий (поощрений), указанных в настоящей статье, производится в пределах установленного фонда оплаты труда на основании распоряжения главы администрации поселения.

Статья 8. Размер и порядок единовременной выплаты и материальной помощи при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

Выборному должностному лицу предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск с сохранением замещаемой выборной должности и денежного содержания, размер которого определяется в порядке, установленном трудовым законодательством для исчисления средней заработной платы.

Ежегодный оплачиваемый отпуск выборного должностного лица состоит из основного оплачиваемого отпуска и дополнительного оплачиваемого отпуска.

Выборному должностному лицу предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

Сверх ежегодно оплачиваемого отпуска выборному должностному лицу предоставляется дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день продолжительностью 22 календарных дня. Основной и дополнительный отпуск не может превышать 50 календарных дней.

При предоставлении выборному должностному лицу ежегодно оплачиваемого отпуска один раз в год выплачивается материальная помощь в размере трех должностных окладов за отработанный полный календарный год. В случае, если выборным должностным лицом календарный год отработан не полностью, то материальная помощь выплачивается пропорционально отработанному времени. В случае не использования в текущем году выборным должностным лицом ежегодного оплачиваемого отпуска материальная помощь выплачивается в установленном размере в конце текущего календарного года.

Ежегодный оплачиваемый отпуск может предоставляться по частям продолжительностью не менее 14 календарных дней.

Единовременная выплата и материальная помощь выборному должностному лицу, уволившемуся в течение года в связи с уходом на пенсию, увольнением в связи с достижением предельного возраста для замещения выборной должности, увольнением по сокращению штатов или ликвидации организации, в случае смерти выборного должностного лица, выплачивается полностью.

5. В случае неиспользования выборным должностным лицом отпуска в текущем году единовременная выплата и материальная помощь по его заявлению выплачивается в декабре текущего года.

Статья 9. Размер и порядок выплаты материальной помощи, выплачиваемой за счет фонда оплаты выборного должностного лица

1. Выборному должностному лицу (членам его семьи) оказывается дополнительно материальная помощь в следующих случаях и размерах:

1) В связи с бракосочетанием (первым), рождением ребенка выборному должностному лицу оказывается материальная помощь в размере месячного денежного содержания;

2) смерти близких родственников (мать, отец, супруг, супруга, дети) - в размере месячного денежного содержания;

3) тяжелого материального положения, в связи с особой нуждаемостью в лечении (тяжелое заболевание) выборного должностного лица или его близких родственников (мать, отец, супруг, супруга, дети), в связи с несчастным случаем - в размере месячного денежного содержания;

4) в случае смерти выборного должностного лица членам его семьи или лицу, взявшему на себя обязанность осуществить погребение умершего, - в размере двухмесячного денежного содержания;

5) других случаях, в каждом случае отдельно.

3. Материальная помощь, выплачиваемая в соответствии с настоящей статьей, является выплатой социального характера.

# 10. Фонд оплаты труда.

1. При утверждении фонда оплаты труда выборного должностного лица сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются следующие средства для выплаты (в размере на год):

- ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет

- ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия;

- премий за выполнение особо важных и сложных заданий;

- ежемесячного денежного поощрения;

- единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере двух должностных окладов и материальной помощи в размере одного должностного оклада;

- иных премий;

- на иные выплаты.