**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**САМАРСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН ИСАКЛИНСКИЙ**

**СОБРАНИЕ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**НОВОЕ ГАНЬКИНО**

**РЕШЕНИЕ**

**от 15.04.2019 года №7А**

**Об утверждении Положения**

**о денежном вознаграждении выборного должностного лица**

**местного самоуправления сельского поселения Новое Ганькино**

Рассмотрев проект «Положения о денежном вознаграждении выборного должностного лица местного самоуправления сельского поселения Новое Ганькино», в целях приведения муниципальных правовых актов в соответствие с федеральным законодательством и законодательством Самарской области о муниципальной службе, в соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 г. №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Самарской области от 9 октября 2007 г. №96-ГД «О муниципальной службе в Самарской области», Уставом сельского поселения Новое Ганькино, Собрание представителей сельского поселения Новое Ганькино

**РЕШИЛО:**
 1. Утвердить «Положение о денежном вознаграждении выборного должностного лица местного самоуправления сельского поселения Новое Ганькино»

2. Решение Собрания представителей сельского поселения Новое Ганькино об утверждении «Положения о денежном содержании выборных должностных лиц местного самоуправления сельского поселения Новое Ганькино» от 29.12.2008 г №30 признать утратившим силу.

3.Опубликовать настоящее решение в газете «Официальный вестник сельского поселения Новое Ганькино» и на официальном сайте сельского поселения Новое Ганькино в сети Интернет.

Председатель Собрания представителей

сельского поселения Новое Ганькино О.Д. Ятманкин

Глава сельского поселения

Новое Ганькино Г.А. Кудряшов

 Приложение к Решению Собрания Представителей сельского поселения Новое Ганькино

 от 15.04.2019 г. № 7А

**П О Л О Ж Е Н И Е**

**о денежном вознаграждении выборного должностного лица**

**местного самоуправления сельского поселения Новое Ганькино**

1. **Общие положения**

 1.1. Настоящее Положение принято в целях обеспечения социальных гарантий, создания единой правовой базы формирования денежного вознаграждения и его единообразного применения для выборного должностного лица местного самоуправления сельского поселения Новое Ганькино (далее – выборное должностное лицо).

 1.2. Законодательную основу настоящего Положения составляют Конституция РФ, Трудовой кодекс РФ, Федеральный закон от 06.10.2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Закон Самарской области от 10.07.2008 № 67-ГД «О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Самарской области» и Устав сельского поселения Новое Ганькино.

**2. Размер денежного вознаграждения и условия оплаты труда**

 2.1. Денежное вознаграждение выборного должностного лица состоит из должностного оклада, а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат.

 К дополнительным выплатам относятся:

 1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе и на выборной должности;

 2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия деятельности выборного должностного лица;

3) ежемесячная надбавка за выполнение плановых показателей по поступлениям налоговых и неналоговых доходов;

 4) ежемесячное денежное поощрение;

 5) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

 6) материальная помощь в случаях и порядке, установленных муниципальными правовыми актами.

 2.2. Изменения в оплате труда выборного должностного лица осуществляются в форме внесения изменений в настоящее Положение.

 2.3. При формировании фонда оплаты труда выборного должностного лица предусматриваются финансовые средства в расчете на календарный год:

 **-** на выплату должностного оклада – 12 (двенадцать) должностных окладов в год;

 **-** на выплату ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет – исходя из размера надбавки, установленной настоящим Положением, с учетом стажа работы на муниципальной службе и на выборной должности;

 **-** на выплату ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия деятельности выборного должностного лица – 6 (шесть) должностных окладов в год;

- на выплату ежемесячной надбавки за выполнение плановых показателей по поступлениям налоговых и неналоговых доходов в размере 2 (двух) должностных окладов в год.

- на выплату премии за выполнение особо важных и сложных заданий – исходя из размера 1 (одного) должностного оклада;

 **-** на выплату ежемесячного денежного поощрения – 3 (три) должностных оклада;

 **-** на единовременную выплату при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска – 2 (два) должностных оклада;

 **-** на выплату материальной помощи – до 2 (двух) должностных окладов.

2.4. Выплата денежного вознаграждения производится два раза в месяц - 16-го и 01 числа каждого месяца. При совпадении дней выдачи денежного вознаграждения с выходными или праздничными днями денежное вознаграждение выдается перед этими днями.

2.5. Шестнадцатого числа каждого месяца (в день выплаты денежного вознаграждения)  выборному должностному лицу должен выдаваться расчетный лист, в котором отражается информация о начисленном денежном вознаграждении, размеры и основания произведенных удержаний и общая денежная сумма, подлежащая выплате.

2.6. При прекращении   полномочий выборного должностного лица окончательный расчет по причитающемуся  денежному вознаграждению производится в  последний день  осуществления полномочий выборного должностного лица.

2.7. Оплата отпуска выборного должностного лица производится не позднее, чем за три дня до его начала.

**3. Порядок установления должностного оклада,**

**ежемесячных и иных дополнительных выплат**

3.1. Размер должностного оклада выборного должностного лица определен в размере, указанном в приложении к настоящему Положению, индексируется или повышается одновременно с индексацией или повышением должностных окладов гражданских служащих Самарской области, а также на основании решений органов местного самоуправления.

 3.2. Выплата ежемесячной надбавки к должностному окладу или повышение ее размера производятся со дня возникновения права на установление или увеличение размера надбавки.

 3.3. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе и на выборных должностях устанавливается в зависимости от стажа работы, дающего право на ее получение в соответствии с действующим законодательством в следующих размерах:

***стаж (общая продолжительность) размер ежемесячной***

***муниципальной службы в Самарской области надбавки (в %):***

***и (или) стаж работы в выборной должности:***

от 1 года до 5 лет 10

от 5 лет до 10 лет 20

от 10 лет до 15 лет 30

свыше 15 лет 40

 Установление конкретного размера данной надбавки осуществляется комиссией по установлению стажа, дающего право на получение ежемесячных надбавок за выслугу лет, для предоставления дополнительного оплачиваемого отпуска, назначения пенсии за выслугу лет.

 Назначение ежемесячной надбавки за выслугу лет на муниципальной службе и на выборных должностях производится на основании распоряжения (приказа) выборного должностного лица.

3.4. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия деятельности выборного должностного лица является составляющей денежного содержания выборного должностного лица и подлежит обязательной выплате в целях повышения заинтересованности выборного должностного лица в результатах своей деятельности по качественному выполнению своих должностных обязанностей.

Ежемесячная надбавка за особые условия работы устанавливается при вступлении в должность в пределах выделенного на эти цели фонда оплаты труда в размере, не превышающем 50 процентов должностного оклада выборного должностного лица.

Установление или изменение конкретного размера надбавки за особые условия работы выборному должностному лицу осуществляется выборным должностным лицом.

3.5. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выполнение плановых показателей по поступлениям налоговых и неналоговых доходов выплачивается в целях стимулирования эффективного и добросовестного исполнения полномочий и поставленных задач.

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выполнение плановых показателей по поступлениям налоговых и неналоговых доходов устанавливается в зависимости от выполнения прогнозных показателей поступления собственных доходов по итогам месяца в следующих размерах:

- от 100 до 105% - ежемесячная надбавка составляет 20% от должностного оклада;

- от 105 до 110% - ежемесячная надбавка составляет 25% от должностного оклада;

- от 110 до 115% - ежемесячная надбавка составляет 30% от должностного оклада;

- 115 до 120% - ежемесячная надбавка составляет 35% от должностного оклада;

- свыше 120% - ежемесячная надбавка составляет 40% от должностного оклада.

3.6. Ежемесячное денежное поощрение выплачивается в целях усиления материальной заинтересованности выборного должностного лица в повышении качества выполняемых полномочий, решении стоящих задач, своевременном и добросовестном исполнении своих обязанностей в размере 25% от должностного оклада.

Выборному должностному лицу, осуществлявшему полномочия неполный календарный месяц, ежемесячное денежное поощрение выплачивается за фактически отработанное время.

3.7. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

При предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выборному должностному лицу в полном объеме выплачивается единовременная денежная выплата в пределах фонда оплаты труда в размере двух должностных окладов без подачи соответствующего заявления.

Для расчета размера единовременной выплаты принимается размер должностного оклада, установленный на момент ее выплаты.

Выборное должностное лицо, осуществлявшее полномочия неполный календарный год в связи с окончанием срока полномочий или досрочного их прекращения по основаниям, предусмотренным действующим законодательством, имеет право на единовременную выплату в размере, пропорциональном отработанному времени в текущем году. В случае если выборному должностному лицу в текущем году была произведена единовременная выплата полностью, а полномочия были прекращены до истечения календарного года, из сумм, подлежащих выплате, производится удержание произведенной указанной выплаты в размере, пропорциональном времени исполнения полномочий в текущем году.

В случае разделения ежегодного оплачиваемого отпуска на части единовременная выплата производится один раз при предоставлении любой из его частей на основании заявления выборного должностного лица.

В случае преобразования муниципального образования, осуществляемого в соответствии с действующим законодательством, а также в случае упразднения муниципального образования, выборному должностному лицу выплачивается единовременная выплата в размере двух должностных окладов, независимо от отработанного времени в текущем году.

3.8. Материальная помощь.

Выборному должностному лицу может выплачиваться материальная помощь в размере до двух должностных окладов в год.

Для расчета размера материальной помощи принимается размер должностного оклада, установленный на момент выплаты материальной помощи.

Выплата материальной помощи не зависит от итогов оценки и результатов труда выборного должностного лица.

В пределах фонда оплаты труда в индивидуальном порядке выборному должностному лиц~~у~~ может быть выплачена материальная помощь в случаях рождения ребенка, регистрации брака, юбилейных дат, тяжелого материального положения, заболевания, стихийного бедствия, тяжелого заболевания или смерти близких родственников и по иным причинам, подтвержденным в установленном порядке.

Средства фонда оплаты труда, высвобождаемые при экономии фонда оплаты труда, могут направляться на выплату материальной помощи выборному должностному лицу.

Решение о выплате данной материальной помощи и ее конкретном размере принимается выборным должностным лицом на основании его заявления, согласованного с финансовыми и кадровыми подразделениями.

**4. Финансирование денежного вознаграждения**

**выборного должностного лица**

4.1. Финансирование расходов, связанных с оплатой труда выборного должностного лица, осуществляется за счет средств местного бюджета.

Привлечение для оплаты труда выборных должностных лиц иных источников не допускается.

4.2. Не допускается сокращение бюджетных ассигнований, которое может повлечь приостановление, прекращение выплаты или уменьшение размера денежного вознаграждения выборного должностного лица, определенного настоящим Положением.

4.3. Расходы на денежное вознаграждение выборного должностного лица устанавливаются и распределяются в бюджете сельского поселения, но не выше предельных нормативов расходов на оплату труда выборных должностных лиц местного самоуправления, устанавливаемых действующим законодательством Самарской области.

Приложение к положению

«Оденежном вознаграждении

выборного должностного лица

местного самоуправления сельского

 поселения Новое Ганькино**»**

**Размер~~ы~~ должностного оклада выборного должностного лица**

**сельского поселения Новое Ганькино**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  №п.п. | Наименование должности | Должностной оклад |
| 1 | 2 |  |
| 1. | Глава поселения |  |