РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

ОРЛОВСКАЯ  ОБЛАСТЬ

ВЕРХОВСКИЙ РАЙОН

АДМИНИСТРАЦИЯ РУССКО-БРОДСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

5 декабря 2017 г. № 29

  с. Русский Брод

Об утверждении Положения о порядке индексации заработной платы работников, финансируемых из бюджета Русско-Бродского сельского поселения

В соответствии со ст. 134 Трудового кодекса Российской Федерации, в целях усиления социальной защищенности работников, финансируемых из бюджета Русско-Бродского сельского поселения, администрация Русско-Бродского сельского поселения

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке индексации заработной платы работников, финансируемых из бюджета Русско-Бродского сельского поселения.

2. Обнародовать настоящее постановление в установленном порядке.

3.  Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Русско-Бродского

сельского поселения                                                                   Н.Д.Алферов

 Приложение

к постановлению администрации

Русско-Бродского сельского поселения

 от 5 декабря 2017 г. № 29

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о порядке индексации заработной платы работников,**

**финансируемых из бюджета Русско-Бродского сельского поселения**

1. Настоящее Положение о порядке индексации заработной платы руководителей и работников муниципальных учреждений муниципального образования «Русско-Бродское сельское поселение» Верховского муниципального района Орловской области (далее - Положение) разработано в соответствии со [ст. 134](file:///C:\consultantplus\::offline:ref=B3E8AE8A059F64A1E415A21D03D91C2D50F0CDDE13C096C65EDBBD228454A72BE8E3D60C21766AA7E4nEH) Трудового кодекса Российской Федерации, Уставом Русско-Бродского сельского поселения, другими нормативными правовыми актами Российской Федерации

2. Индексация заработной платы (далее - индексация) обеспечивает повышение уровня реального содержания заработной платы главы поселения и муниципальных служащих Русско-Бродского сельского поселения Верховского района Орловской области.

3. Индексация проводится не реже одного раза в год на 1 января

4. Причинами индексации являются:

1). Изменение установленного законодательством Российской Федерации минимального размера оплаты труда в целом по стране.

2). В случае, если коэффициент индексации на уровень МРОТ, установленный на новый год по сравнению с прошлым годом окажется ниже индекса роста потребительских цен, индексация проводится по индексу роста потребительских цен, опубликованному на сайте  www.gks.ru.

3). Индексации подлежит должностной оклад.

4) Формула для расчета индексации по коэффициенту индексации на уровень МРОТ, установленный на новый год по сравнению с прошлым годом:

- минимальная оплата труда на 01.01. следующего года деленная на минимальную оплату труда предыдущего года, умноженная на должностной оклад;

5) Формула для расчета индексации по росту потребительских цен:

-индекс роста потребительских цен, установленный законодательством в процентах, умноженный на должностной оклад

- при пересчете заработной платы с учетом индексации сумма округляется до полных рублей в большую сторону

6. Размер индекса устанавливается локальным нормативным актом не ниже или не выше величины, обусловленной причиной индексации.

7. Индексация является изменением условий оплаты труда, производится администрацией в сроки и в порядке, предусмотренные трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права.

8. Размер индекса вступает в силу и применяется для расчета заработной платы с момента, указанного в локальном нормативном акте, но не позже 30 дней с момента утверждения соответствующего акта.

9. Согласно п. 2 индексации подлежит должностной оклад главы администрации, муниципальных служащих администрации муниципального образования «Русско-Бродское сельское поселение» Верховского муниципального района Орловской области.

10. Индексацией заработной платы работников, занимающих должности, не отнесенные к муниципальным должностям, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности администрации Русско-Бродского сельского поселения Верховского района Орловской области является повышение минимального размера оплаты труда, установленного законодательством. В случае, если в течение года МРОТ не повышался, для расчета индексации применяется индекс роста потребительских цен.

11. Премии, выплачиваемые в фиксированной сумме, индексации не подлежат.

12. Задержка индексации приравнивается к задержке заработной платы.

13. Изменения, дополнения вносятся в настоящее Положение в порядке, установленном локальными нормативными актами по делопроизводству.