ПРОЕКТ

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

«ТУБЯНСКОЕ СЕЛЬСКОЕ П6ОСЕЛЕНИЕ»

АДМИНИСТРАЦИЯ ТУБЯНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ х. Тубянский

О внесении изменений в постановление

Администрации Тубянского сельского

поселения от 26.12.2018 №123

 В соответствии с постановлением Администрации Тубянского сельского поселения от 03.09.2018 № 79 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Тубянского сельского поселения», в целях рационального использования средств бюджета Тубянского сельского поселения Верхнедонского района

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести изменения в постановление Администрации Тубянского сельского поселения от 26.12.2018 № 123 «Об утверждении муниципальной программы Тубянского сельского поселения «Муниципальная политика» изложив приложение 1 в новой редакции.

2. Настоящее постановление вступает в силу с момента официального опубликования.

 3. Контроль за выполнением постановления оставляю за собой.

Глава Администрации

Тубянского сельского поселения Т.В. Чеботарёва

Приложение 1

к постановлению

Администрации

Тубянского сельского поселения

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ №\_\_\_

Муниципальная программа

Тубянского сельского поселения «Муниципальная политика»

ПАСПОРТ

муниципальной программы Тубянского сельского поселения «Муниципальная политика»

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование программы | муниципальная программа Тубянского сельского поселения «Муниципальная политика»  |
| Ответственныйисполнитель программы | Администрация Тубянского сельского поселения |
| Соисполнители программы | Отсутствуют |
| Участники программы | Администрация Тубянского сельского поселения  |
| Подпрограммы муниципальной программы Тубянского сельского поселения | «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Тубянском сельском поселении» |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Программно-целевые инструменты  |  | отсутствуют |
| Цели программы  |  | Развитие муниципальной службы в Тубянском сельском поселении; |
| Задачи программы  |  | формирования качественного, профессионального состава муниципальной службы Тубянского сельского поселения;совершенствование управления кадровым составом муниципальной службы и системы профессионального развития муниципальных служащих; |
| Целевые показатели программы  |  | Доля муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование;Доля специалистов до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет; |
| Этапы и сроки реализации программы  |  | реализация государственной программы запланирована на 2019 – 2030 годы Этапы не выделяются |
| Ресурсное обеспечение программы  |  | финансирование Программы осуществляется за счет средств бюджета сельского поселения. Общий объем финансирования Программы – 812,697 тыс. рублей,всего – 812,697 тыс. рублей, из них:в 2019 году – 90,597 тыс. рублей;в 2020 году – 71,1 тыс. рублей;в 2021 году – 57,0 тыс. рублей;в 2022 году – 65,0 тыс. рублей;в 2023 году – 65,0 тыс. рублей;в 2024 году – 65,0 тыс. рублей;в 2025 году– 65,0 тыс. рублей;в 2026 году– 65,0 тыс. рублей;в 2027 году– 65,0 тыс. рублей;в 2028 году– 74,0 тыс. рублей;в 2029 году– 65,0 тыс. рублей;в 2030 году– 65,0 тыс. рублей |
| Ожидаемые результаты реализации программы  |  | повышение качества муниципального управления;совершенствование управления кадровым составом муниципальной службы;повышение уровня профессиональных компетенций муниципальных служащих;повышение эффективности деятельности органов местного самоуправленияповышение результативности деятельности органов местного самоуправленияобеспечение реализации права участника ассоциации «Совет муниципальных образований РО» |

Паспорт

Подпрограммы 1 «Развитие муниципального управления
и муниципальной службы в Тубянском сельском поселении»

Муниципальной программы Тубянского сельского поселения
«Муниципальная политика»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование подпрограммы | – | Подпрограмма «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Тубянском сельском поселении» |
| Ответственный исполнитель подпрограммы | – | Администрация Тубянского сельского поселения |
| Соисполнители подпрограммы | – | отсутствуют |
| Участники подпрограммы | – | Администрация Тубянского сельского поселения |
| Программно-целевые инструменты подпрограммы | – | отсутствуют  |
| Цели подпрограммы | – | повышение качества муниципального управления; |
| Задачи подпрограммы | – | обеспечение профессионального развития муниципальных служащих в Тубянском сельском поселении;повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления в Тубянском сельском поселении;развитие системы общественного самоуправления в Тубянском сельском поселении. |
| Целевые индикаторы и показатели подпрограммы | – | доля лиц, назначенных на должности муниципальной службы из муниципальных резервов управленческих кадровдоля муниципальных служащих, имеющих высшее образованиедоля размещенных (опубликованных) нормативных правовых актов Администрации Тубянского сельского поселения и иной правовой информации на официальном сайте Администрации Тубянского сельского поселения (tubianskoe.ru) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» к общему количеству нормативных правовых актов Администрации Тубянского сельского поселения и иной правовой информации, подлежащих размещению (опубликованию) в соответствии с законодательством |
| Этапы и сроки реализации подпрограммы | – | 2019 – 2030 годы.Этапы не выделяются |
| Ресурсное обеспечение подпрограммы | – | всего – 812,697 тыс. рублей, из них:в 2019 году – 90,597 тыс. рублей;в 2020 году – 71,1 тыс. рублей;в 2021 году – 57,0 тыс. рублей;в 2022 году – 65,0 тыс. рублей;в 2023 году – 65,0 тыс. рублей;в 2024 году – 65,0 тыс. рублей;в 2025 году– 65,0 тыс. рублей;в 2026 году– 65,0 тыс. рублей;в 2027 году– 65,0 тыс. рублей;в 2028 году– 74,0 тыс. рублей;в 2029 году– 65,0 тыс. рублей;в 2030 году– 65,0 тыс. рублей |
| Ожидаемые результаты реализации подпрограммы | – | улучшение значений показателей эффективности повышения уровня профессионального развития муниципальных служащих и иных лиц, занятых в системе местного самоуправления в Тубянском сельском поселении. |

Приоритеты и цели муниципальной политики Тубянского сельского поселения.

Развитие местного самоуправления является одним из важнейших системообразующих этапов в становлении современной политической системы России.

Будучи максимально приближенным к населению, оно является центральным звеном в механизме взаимодействия гражданского общества и государства, а механизмом и инструментом реализации функций и задач органов местного самоуправления является муниципальная служба.

Поэтому развитие и совершенствование муниципальной службы и муниципального управления является одним из условий повышения эффективности взаимодействия общества и власти.

Положительный социально-экономический климат в поселении возможен только в условиях совершенствования системы муниципального управления, поэтому вопросы формирования кадрового потенциала и обеспечение системности практической подготовки кадров, способных эффективно работать в органах муниципального управления, являются на сегодня особо актуальными.

Современные условия развития общества обуславливают необходимость применения инновационных подходов в системе управления и организации функционирования муниципальной службы, эффективность которой зависит от компетентности ее кадрового состава, способного творчески решать сложные задачи социально-экономического развития поселения.

Необходимый уровень профессионализма и компетентности муниципальных служащих обеспечивается за счет реализации комплекса мероприятий, направленных на внедрение новых механизмов кадровой работы. Совершенствуются методики отбора кандидатов в кадровый резерв. Состав кадрового резерва формируется с учетом выявленной потребности. Замещение вакансий осуществляется в основном из состава кадрового резерва.

Вместе с тем, нерешенной остается проблема дефицита квалифицированных кадров, обладающих современными знаниями и навыками в области муниципального управления.

Реализация Программы позволит внедрить на муниципальной службе и в дальнейшем развивать новые принципы кадровой политики, современные информационные и управленческие технологии, повысить эффективность и результативность муниципальной службы.

Развитие и совершенствование муниципальной службы и муниципального управления является одним из условий повышения эффективности взаимодействия общества и власти.

Приложение № 1

к муниципальной программе

Тубянского сельского поселения

«Муниципальная политика»

Сведения

о показателях государственной программы, подпрограмм муниципальной программы и их значениях

| № п/п | Наименование | Вид показа-теля | Единица измере­ния | Значение показателя |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 2019 год | 2020 год | 2021 год | 2022 год | 2023 год | 2024 год | 2025год | 2026год | 2027год | 2028 год | 2029 год | 2030 год |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Муниципальная программа Тубянского сельского поселения «Муниципальная политика» |
| 1. | Доля муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование | статистический | проценты | 20 | 57,1 | 20 | 21 | 21 | 21 | 22 | 22 | 22 | 23 | 23 | 23 |
| 2. | Доля специалистов до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет | статистический | проценты | 14 | - | 14,3 | 14,3 | 28,6 | 14,3 | 14,3 | 14,3 | - | - | - | - |
| Подпрограмма 1 «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Тубянском сельском поселении |
| 1.1. | Доля лиц, назначенных на должности муниципальной службы из муниципальных резервов управленческих кадров | ведом-ственный | процен-ты | 10 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 1.2. | Доля муниципальных служащих, имеющих высшее образование | статистический | процен-ты | 57 | 71,0 | 71,0 | 71,0 | 71,0 | 71,0 | 71,0 | 71,0 | 71,0 | 71,0 | 71,0 | 71,0 |
| 1.3. | Доля размещенных (опубликованных) нормативных правовых актов Администрации Тубянского сельского поселения и иной правовой информации на официальном сайте Администрации Тубянского сельского поселения (tubianskoe.ru) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» к общему количеству нормативных правовых актов Администрации Тубянского сельского поселения и иной правовой информации, подлежащих размещению (опубликованию) в соответствии с законодательством | ведом-ственный | процен-ты | 75 | 75 | 75 | 75 | 80 | 80 | 80 | 80 | 85 | 85 | 85 | 85 |

Приложение № 2

к муниципальной программе

Тубянского сельского поселения

«Муниципальная политика»

Перечень

подпрограмм, основных мероприятий и мероприятий муниципальной программы «Муниципальная политика»

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Номер и наименование основного мероприятия,мероприятия ведомственной целевой программы | Соисполнитель, участник, ответственный за исполнение основного мероприятия, мероприятия ВЦП | Срок | Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание) | Последствия нереализации основного мероприятия, мероприятия ведомственной  целевой  программы | Связь с показателями муниципальнойпрограммы (подпрограммы) |
| начала реализации | окончания реализации |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|  | Подпрограмма «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Тубянском сельском поселении» |
|  | Цель 1. Повышение качества муниципального управления |
|  | Задача 1 подпрограммы 1 Обеспечение профессионального развития муниципальных служащих Тубянского сельского поселения |
| 1. | Основное мероприятие 1.1 Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации муниципальных служащих | Администрация Тубянского сельского поселения | 2019 | 2030 | повышение уровня профессионального развития муниципальных служащих | Замедление развития муниципальной службы | 1 |
| Задача 2 подпрограммы 1Повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления в Тубянском сельском поселении |
| 2. | Основное мероприятие 1.2.Мероприятия по диспансеризации муниципальных служащих | Администрация Тубянского сельского поселения | 2019 | 2030 | Повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления | Повышение социальной напряженности в связи с неэффективным осуществлением органами местного самоуправления своих полномочий | 2 |
| 3. | Основное мероприятие 1.3.Оценка муниципального имущества, признание прав и регулирование отношений по муниципальной собственности Тубянского сельского поселения | Администрация Тубянского сельского поселения | 2019 | 2030 | Увеличение показателя по оформлению муниципального имущества | В случае не реализации основного мероприятия не будет достигнут итоговый показатель по данному направлению | 1 |
| 4. | Основное мероприятие 1.4.Организация проведение аттестации рабочих мест | Администрация Тубянского сельского поселения | 2019 | 2030 | Повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления | В случае не реализации основного мероприятия не будет достигнут итоговый показатель по данному направлению | 1.1 |
| Задача 3 подпрограммы 1 Развитие системы общественного самоуправления в Тубянском сельском поселении |
| 5. | Основное мероприятие 1.5.Организация официального размещения (опубликования) нормативных правовых актов и иной правовой информации на официальном сайте Администрации Тубянского сельского поселения | Администрация Тубянского сельского поселения | 2019 | 2030 | Повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления | В случае не реализации основного мероприятия не будет достигнут итоговый показатель по данному направлению | 1.3. |
| 6. | Основное мероприятие 1.6.Членство Администрации Тубянского сельского поселения в ассоциации «Совет муниципальных образований Ростовской области  | Администрация Тубянского сельского поселения | 2019 | 2030 | Обеспечение реализации права участника ассоциации «Совет муниципальных образований РО» | Снижение интереса общественности к вопросам развития Тубянского сельского поселения | 1.3 |

Приложение №3

к муниципальной программе

Тубянского сельского поселения

«Муниципальная политика»

РАСХОДЫ

местного бюджета на реализацию муниципальной программы

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Номер и наименование подпрограммы, основного мероприятия подпрограммы,мероприятия подпрограммы | Ответственныйисполнитель,соисполнители, участники | Код бюджетной классификации расходов | Объем расходов всего(тыс. рублей),[<1>](file:///C%3A%5CUsers%5CUser%5CDesktop%5C%D0%9C%D1%83%D0%BD%D0%B8%D1%86.%D0%BF%D0%BE%D0%BB%D0%B8%D1%82%D0%B8%D0%BA%D0%B0%20%D0%BF%D1%80%D0%BE%D0%B5%D0%BA%D1%82%20%D0%BD%D0%BE%D0%B2%D1%8B%D0%B91.doc#Par866) | в том числе по годам реализациимуниципальной программы, [<2>](file:///C%3A%5CUsers%5CUser%5CDesktop%5C%D0%9C%D1%83%D0%BD%D0%B8%D1%86.%D0%BF%D0%BE%D0%BB%D0%B8%D1%82%D0%B8%D0%BA%D0%B0%20%D0%BF%D1%80%D0%BE%D0%B5%D0%BA%D1%82%20%D0%BD%D0%BE%D0%B2%D1%8B%D0%B91.doc#Par871) |
| ГРБС | РзПр | ЦСР | ВР | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 | 2028 | 2029 | 2030 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 |
| Муниципальная программа  | всего [<1>](file:///C%3A%5CUsers%5CUser%5CDesktop%5C%D0%9C%D1%83%D0%BD%D0%B8%D1%86.%D0%BF%D0%BE%D0%BB%D0%B8%D1%82%D0%B8%D0%BA%D0%B0%20%D0%BF%D1%80%D0%BE%D0%B5%D0%BA%D1%82%20%D0%BD%D0%BE%D0%B2%D1%8B%D0%B91.doc#Par867), в том числе:  | ХХХ | ХХХХ | ХХХХХХХХХХ |  | **812,697** | 90,597 | 71,1 | 57,0 | 65,0 | 65,0 | 65,0 | 65,0 | 65,0 | 65,0 | 74,0 | 65,0 | 65,0 |
| Ответственный исполнитель:Администрация Тубянского сельского поселения | ХХХ | ХХХХ | ХХХХХХХХХХ |  | 812,697 | 90,597 | 71,1 | 57,0 | 65,0 | 65,0 | 65,0 | 65,0 | 65,0 | 65,0 | 74,0 | 65,0 | 65,0 |
| Подпрограмма 1Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Тубянском сельском поселении | Исполнитель:Администрация Тубянского сельского поселения | ХХХ | ХХХХ | ХХХХХХХХХХ |  | 812,697 | 90,597 | 71,1 | 57,0 | 65,0 | 65,0 | 65,0 | 65,0 | 65,0 | 65,0 | 74,0 | 65,0 | 65,0 |
| Основное мероприятие 1.1 Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации муниципальных служащих | Исполнитель основного мероприятия:Администрация Тубянского сельского поселения | 951 | 0705 | 0810027120 | 244 | **77,22** | 26,12 | 26,1 | 25,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Основное мероприятие 1.2Мероприятия по диспансеризации муниципальных служащих  | Исполнитель основного мероприятия:Администрация Тубянского сельского поселения | 951 | 0113 | 0810027130 | 244 | **211,477** | 19,477 | 0,0 | 12,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 |
| Основное мероприятие 1.3Оценка муниципального имущества, признание прав и регулирование отношений по муниципальной собственности Тубянского сельского поселения  | Исполнитель основного мероприятия:Администрация Тубянского сельского поселения | 951 | 0113 | 0810027140 | 244 | **0,0** | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Основное мероприятие 1.4.Организация проведение аттестации рабочих мест | Исполнитель основного мероприятия:Администрация Тубянского сельского поселения | 951 | 0113 | 0810027150 | 244 | **9,0** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,0 | 9,0 | 0 | 0 |
| Основное мероприятие 1.5Организация официального размещения (опубликования) нормативных правовых актов и иной правовой информации на официальном сайте Администрации Тубянского сельского поселения | Исполнитель основного мероприятия:Администрация Тубянского сельского поселения | 951 | 0113 | 0810027160 | 244 | **275,0** | 25,0 | 25,0 | 0,0 | 25,0 | 25,0 | 25,0 | 25,0 | 25,0 | 25,0 | 25,0 | 25,0 | 25,0 |
| Основное мероприятие 1.6Членство Администрации Верхнедонского района в ассоциации «Совет муниципальных образований Ростовской области» | Исполнитель основного мероприятия:Администрация Тубянского сельского поселения | 951 | 0113 | 0810027170 | 853 | **240,0** | 20,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 |

Приложение № 4

к муниципальной программе

Тубянского сельского поселения

 «Муниципальная политика»

РАСХОДЫ

на реализацию муниципальной программы «Муниципальная политика»

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование муниципальной программы, номер и наименование подпрограммы | Источникифинансирования  | Объем расходов всего(тыс. рублей), | в том числе по годам реализациимуниципальной программы |
| 2019 год | 2020 год | 2021 год | 2022 год | 2023 год | 2024 год | 2025 год |  2026 год |  2027 год |  2028 год |  2029 год |  2030 год |

| 1 | 2 | 3 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Муниципальная программа | Всего | **812,697** | 90,597 | 71,1 | 57,0 | 65,0 | 65,0 | 65,0 | 65,0 | 65,0 | 65,0 | 74,0 | 65,0 | 65,0 |
| местный бюджет, | **812,697** | 90,597 | 71,1 | 57,0 | 65,0 | 65,0 | 65,0 | 65,0 | 65,0 | 65,0 | 74,0 | 65,0 | 65,0 |
| безвозмездные поступления в местный бюджет, | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** |
| *в том числе за счет средств:* | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** |
| - областного бюджета, | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** |
| внебюджетные источники | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** |
| Подпрограмма 1.«Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Тубянском сельском поселении» | Всего | **812,697** | 90,597 | 71,1 | 57,0 | 65,0 | 65,0 | 65,0 | 65,0 | 65,0 | 65,0 | 74,0 | 65,0 | 65,0 |
| местный бюджет, | **812,697** | 90,597 | 71,1 | 57,0 | 65,0 | 65,0 | 65,0 | 65,0 | 65,0 | 65,0 | 74,0 | 65,0 | 65,0 |
| безвозмездные поступления в местный бюджет, | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| *в том числе за счет средств:* | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| - областного бюджета | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| - федерального бюджета | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| внебюджетные источники | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |