Администрация

**Большецарынского сельского муниципального образования**

# Республики Калмыкия

# П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

от « 6 » апреля 2023г. № 8 п. Большой Царын

 **О внесении изменений в постановление администрации Большецарынского сельского муниципального образования Республики Калмыкия от 22.10.2020 г. №14 «Об утверждении Правил внутреннего трудового распорядка администрации Большецарынского сельского муниципального образования Республики Калмыкия»**

Руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, принимая во внимание протест прокуратуры Октябрьского района Республики Калмыкия от 30.03.2023 № 7-04-2023, администрация Большецарынского сельского муниципального образования Республики Калмыкия

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в Правила внутреннего трудового распорядка администрации Большецарынского сельского муниципального образования Республики Калмыкия, утвержденные постановлением администрации Большецарынского сельского муниципального образования Республики Калмыкия от 22.10.2020 № 14 (далее – Правила), следующие изменения:

**1.1. Дополнить пункт 8.6 Правил абзацем следующего содержания:**

«В исключительных случаях, когда предоставление отпуска работнику в текущем рабочем году может неблагоприятно отразиться на нормальном ходе работы организации, индивидуального предпринимателя, допускается с согласия работника перенесение отпуска на следующий рабочий год, если иное не предусмотрено ТК РФ. При этом отпуск должен быть использован не позднее 12 месяцев после окончания того рабочего года, за который он предоставляется.».

**1.2. Дополнить раздел 8 Правил пунктом 8.8 следующего содержания:**

«8.8. В стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, включаются периоды, предусмотренные статьей 121 ТК РФ, в том числе период приостановления трудового договора в случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.».

**1.3. Дополнить пункт 7.7.1 Правил абзацем следующего содержания:**

«Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом Администрации или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ.».

**1.4. Дополнить пункт 2.4 Правил абзацем следующего содержания:**

«Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.».

**1.5. Дополнить пункт 11.1.3 Правил абзацем следующего содержания:**

«До применения дисциплинарного взыскания Работодатель должен затребовать от Работника объяснение в письменной форме. Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение Работником не предоставлено, то составляется соответствующий акт, который подписывается не менее чем двумя Работниками - свидетелями такого отказа. Непредоставление Работником объяснения не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания.».

2. Администратору по работе с населением администрации Большецарынского сельского муниципального образования Республики Калмыкия (Тупицына К.Ю.)ознакомить с вышеуказанными изменениями всех работников администрации Большецарынского СМО РК.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

4.Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования (обнародования).

Глава

Большецарынского СМО РК (ахлачи) И.Д. Ханинов