**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ РАВНИННЫЙ СЕЛЬСОВЕТ ПОНОМАРЕВСКОГО РАЙОНА ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ**

31- заседание

**ТРЕТИЙ СОЗЫВ** 2015 года

**РЕШЕНИЕ**

**18 октября 2019 год** п. Равнинный **№ 96**

# Об утверждении Положения о конкурсе на замещение вакантной должности муниципальной службы в администрации МО Равнинный сельсовет Пономаревского района Оренбургской области

На основании статей 12, 132 Конституции Российской Федерации, статьи 35 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", статьи 17 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", руководствуясь Уставом МО Равнинный сельсовет Пономаревского района Оренбургской области, Совет депутатов МО Равнинный сельсовет Пономаревского района Оренбургской области

РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение о конкурсе на замещение вакантной должности муниципальной службы в администрации МО Равнинный сельсовет Пономаревского района Оренбургской области согласно приложению.

2. Настоящее решение вступает в силу после его официального обнародования и размещения на сайте в сети Интернет.

3. Контроль за организацией исполнения настоящего решения возложить на постоянную комиссию по организации территориального и общественного самоуправления, правовым и мандатным вопросам..

Глава муниципального образования,

исполняющий обязанности председателя

Совета депутатов муниципального образования Ю.А.Кононыхин

Приложение

к решению Совета депутатов

МО Равнинный сельсовет

от \_\_\_\_\_ № \_\_\_

### Положение о конкурсе на замещение вакантной должности муниципальной службы в администрации МО Равнинный сельсовет Пономаревского района Оренбургской области

1. Настоящим Положением в соответствии со статьей 17 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" определяются порядок и условия проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы в администрации МО Равнинный сельсовет Пономаревского района Оренбургской области.

2. Конкурс на замещение вакантной должности муниципальной службы в администрации МО Равнинный сельсовет Пономаревского района Оренбургской области (далее - конкурс) объявляется по решению главы муниципального образования МО Равнинный сельсовет Пономаревского района Оренбургской области (далее - глава сельсовета). Решение главы сельсовета об объявлении конкурса принимается в форме распоряжения.

3. Право на участие в конкурсе имеют граждане, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие установленным законодательством Российской Федерации и Оренбургской области о муниципальной службе квалификационным требованиям к вакантной должности муниципальной службы.

Один и тот же гражданин вправе принять участие в конкурсе неоднократно и одновременно на несколько должностей.

4. Конкурс проводится главой сельсовета через назначаемую конкурсную комиссию.

5. Не позднее, чем за 20 дней до дня проведения конкурса в газете "Демские зори" публикуется объявление о приеме документов для участия в конкурсе.

В публикуемом объявлении должны содержаться условия конкурса, наименование вакантной должности муниципальной службы, требования, предъявляемые к претенденту на замещение этой должности, дата, место и время проведения конкурса, место и время приема документов, подлежащих представлению в соответствии с пунктом 7 настоящего Положения, срок, до истечения которого принимаются указанные документы, проект трудового договора, а также сведения об источнике подробной информации о конкурсе (телефон, факс).

6. Гражданин, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет следующие документы:

- заявление об участии в конкурсе;

- собственноручно заполненную и подписанную анкету по установленной форме;

- копию паспорта;

- копию трудовой книжки;

- копии документов об образовании;

- заключение медицинского учреждения об отсутствии заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу;

- сведения о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера за предшествующий конкурсу год.

7. Гражданин не допускается к участию в конкурсе в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к вакантной должности муниципальной службы, а также в связи с ограничениями, установленными законодательством Российской Федерации о муниципальной службе, для поступления на муниципальную службу и ее прохождения.

8. Документы, указанные в пункте 6 настоящего Положения, представляются в срок, указанный в объявлении о проведении конкурса.

Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления являются основанием для отказа гражданину в их приеме.

9. Претендент на замещение вакантной должности муниципальной службы, не допущенный к участию в конкурсе, вправе обжаловать это решение в соответствии с законодательством Российской Федерации.

10. Для проведения конкурса распоряжением главы сельсовета образуется конкурсная комиссия, действующая на постоянной основе.

Общее число членов конкурсной комиссии составляет пять человек.

Конкурсная комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и иных членов комиссии.

11. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня кандидатов на замещение вакантной должности муниципальной службы, их соответствия квалификационным требованиям к этой должности.

При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании, прохождении муниципальной, гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов.

Конкурсные процедуры могут включать: индивидуальное собеседование, анкетирование, проведение групповых дискуссий, написание реферата или тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности муниципальной службы, на замещение которой претендуют кандидаты.

При оценке профессиональных и личностных качеств кандидатов конкурсная комиссия исходит из соответствующих квалификационных требований к вакантной должности муниципальной службы, а также иных положений, установленных законодательством Российской Федерации о муниципальной службе.

12. При наличии одного заявления об участии в конкурсе или если в результате проведения конкурса не были выявлены кандидаты, отвечающие квалификационным требованиям к вакантной должности муниципальной службы, на замещение которой он был объявлен, глава сельсовета может принять решение о проведении повторного конкурса.

13. Конкурс проводится при наличии не менее двух кандидатов. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины от общего числа ее членов. Решения конкурсной комиссии по результатам проведения конкурса принимаются открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании.

При равенстве голосов решающим является голос председателя конкурсной комиссии.

14. Решение конкурсной комиссии принимается в отсутствие кандидата и является основанием для назначения его на вакантную должность муниципальной службы либо отказа в таком назначении.

Результаты голосования конкурсной комиссии оформляются решением, которое подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и иными членами комиссии, принявшими участие в заседании.

По результатам конкурса заключается трудовой договор с одним из кандидатов, отобранных конкурсной комиссией по результатам конкурса, и издается распоряжение главы сельсовета о его назначении на должность муниципальной службы.

15. Кандидатам, участвовавшим в конкурсе, сообщается о результатах конкурса в письменной форме в течение трех дней со дня его завершения.

Документы претендентов на замещение вакантной должности муниципальной службы, не допущенных к участию в конкурсе, и кандидатов, участвовавших в конкурсе, могут быть им возвращены по письменному заявлению в течение трех лет со дня завершения конкурса. По истечения этого срока документы хранятся в администрации МО Равнинный сельсовет Пономаревского района, после чего подлежат уничтожению.

Кандидат на замещение вакантной должности муниципальной службы вправе обжаловать решение конкурсной комиссии в соответствии с законодательством Российской Федерации.