**СОВЕТ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ РОСТИЛОВСКОЕ**

**ГРЯЗОВЕЦКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

**РЕШЕНИЕ**

от 30.08.2017 № 34

д. Ростилово

О Положении об оплате труда в органах местного самоуправления муниципального образования Ростиловское

С целью приведения нормативных правовых актов органов местного самоуправления муниципального образования Ростиловское в соответствие с действующим законодательством, в соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», законом области от 26 декабря 2007 года № 1727-ОЗ «О регулировании некоторых вопросов оплаты труда муниципальных служащих в Вологодской области»,

**Совет муниципального образования Ростиловское РЕШИЛ:**

1. Принять Положение об оплате труда в органах местного самоуправления муниципального образования Ростиловское (прилагается).

2. Признать утратившими силу следующие решения Совета муниципального образования Ростиловское:

- от 26.03.2010 № 23 «О принятии Положения об оплате труда в органах местного самоуправления муниципального образования Ростиловское»;

- от 29.07.2011 № 43 «О внесении изменений в решение Совета муниципального образования Ростиловское от 26.03.2010 № 23 «О Положении об оплате труда в органах местного самоуправления муниципального образования Ростиловское»;

- от 27.09.2012 № 35 «О внесении изменений в решение Совета муниципального образования Ростиловское от 26.03.2010 № 23 «О Положении об оплате труда в органах местного самоуправления муниципального образования Ростиловское»;

- от 28.11.2013 № 23 «О внесении изменений в решение Совета муниципального образования Ростиловское от 26.03.2010 № 23 «О Положении об оплате труда в органах местного самоуправления муниципального образования Ростиловское»;

3. Настоящее решение вступает в силу с даты официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 августа 2017 года.

Глава муниципального образования

Ростиловское Н.Г.Острякова

Приложение к решению Совета муниципального образования Ростиловское «О Положении об оплате труда в органах местного самоуправления муниципального образования Ростиловское»

ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА В ОРГАНАХ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ

муниципального образования рОСТИЛовское

Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральными законами от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» (с последующими изменениями и дополнениями), от 2 марта 2007 года № 25 «О муниципальной службе в Российской Федерации», законом области от 26 декабря 2007 года № 1727 «О регулировании некоторых вопросов оплаты труда муниципальных служащих в Вологодской области», от 9 октября 2007 года № 1663 «О регулировании некоторых вопросов муниципальной службы в Вологодской области», Уставом муниципального образования Ростиловское и регулирует оплату труда лиц, замещающих должности муниципальной службы органов местного самоуправления муниципального образования Ростиловское, лиц, замещающих должности, не отнесенные к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы органов местного самоуправления муниципального образования Ростиловское.

Статья 1. Оплата труда лиц, замещающих

должности муниципальной службы администрации

муниципального образования Ростиловское.

1. Оплата труда лиц, замещающих должности муниципальной службы администрации муниципального образования Ростиловское (далее – муниципального служащего муниципального образования), производится в виде денежного содержания, являющегося основным средством его материального обеспечения и стимулирования профессиональной служебной деятельности по замещаемой должности.

2. Денежное содержание муниципального служащего муниципального образования состоит из месячного оклада в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы муниципального образования (далее – должностной оклад), а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат (далее – дополнительные выплаты).

На денежное содержание муниципального служащего муниципального образования начисляется районный коэффициент в соответствии с действующим законодательством.

3. Должностной оклад муниципального служащего муниципального образования устанавливается представителем нанимателя (работодателем) в соответствии с законом Вологодской области от 26 декабря 2007 года № 1727 «О регулировании некоторых вопросов оплаты труда муниципальных служащих в Вологодской области» (приложение № 1 к настоящему решению).

4. К дополнительным выплатам, входящим в состав денежного содержания муниципального служащего муниципального образования, установленным законом Вологодской области от 26 декабря 2007 года № 1727 «О регулировании некоторых вопросов оплаты труда муниципальных служащих в Вологодской области относятся:

а) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет (стаж муниципальной службы) при стаже муниципальной службы в размерах:

от 1 года до 5 лет – 10 процентов должностного оклада;

от 5 до 10 лет – 15 процентов должностного оклада;

от 10 до 15 лет – 20 процентов должностного оклада;

свыше 15 лет – 30 процентов должностного оклада;

б) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы в размерах согласно приложению 2 к закону Вологодской области от 26 декабря 2007 года № 1727 «О регулировании некоторых вопросов оплаты труда муниципальных служащих в Вологодской области» (с изменениями и дополнениями);

в) ежемесячная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну в размерах и порядке, определяемых законодательством Российской Федерации и Вологодской области;

г) ежемесячное денежное поощрение до 200 процентов должностного оклада, размер которого определяется штатным расписанием, утверждаемым представителем нанимателя (работодателем), в пределах фонда оплаты труда органов местного самоуправления муниципального образования Ростиловское.

д) премии за выполнение особо важных и сложных заданий, размер которых определяется представителем нанимателя (работодателем) в пределах фонда оплаты труда органов местного самоуправления муниципального образования;

е) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере одного должностного оклада

ж) материальная помощь в размере двух должностных окладов в год;

Муниципальным служащим администрации муниципального образования дополнительно производятся следующие выплаты:

а) доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего муниципального служащего муниципального образования в размере до 30 процентов должностного оклада муниципального служащего муниципального образования;

б) иные дополнительные выплаты в соответствии с федеральным и областным законодательством.

5. Оплата труда лицам, замещающим должности муниципальной службы муниципального образования, производится за счет средств бюджета муниципального образования.

6. Исчисление стажа, дающего право на выплату надбавки к должностному окладу за выслугу лет, производится в соответствии с законом Вологодской области от 2 апреля 1997 года № 144-ОЗ «О периодах трудовой деятельности, включаемых в стаж государственной и муниципальной службы в Вологодской области».

7. Размеры дополнительных выплат, входящих в состав денежного содержания лиц, замещающих должности муниципальной службы органов местного самоуправления муниципального образования, определяются штатным расписанием, утверждаемым представителем нанимателя (работодателем).

Статья 2. Оплата труда лиц, замещающих должности, не отнесенные к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы

органов местного самоуправления муниципального образования Ростиловское.

1. К лицам, замещающим должности, не отнесенные к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы органов местного самоуправления муниципального образования относятся:

- работники, осуществляющие техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления муниципального образования;

- работники, обслуживающие органы местного самоуправления муниципального образования.

2.Оплата труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления муниципального образования и работников, обслуживающих органы местного самоуправления муниципального образования, состоит из должностного оклада, надбавки к должностному окладу за сложность и напряженность работы, надбавки за техническое обслуживание , премии, а также районного коэффициента иматериальной помощи.

Должностной оклад работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления и работников, обслуживающих органы местного самоуправления муниципального образования устанавливается в соответствии с приложением № 2 к настоящему решению.

3. К дополнительным выплатам, входящим в состав денежного содержания работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления и работников, обслуживающих органы местного самоуправления муниципального образования, относятся:

а) ежемесячная надбавка за сложность и напряженность работы - в размере до 50 процентов должностного оклада;

б) ежемесячная премия - в размере до 100 процентов должностного оклада;

в) надбавка за техническое обслуживание – до 50 процентов должностного оклада;

г) материальная помощь, выплачиваемая за счет средств фонда оплаты труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления, и работников, обслуживающих органы местного самоуправления муниципального образования - в размере двух должностных окладов в год;

д) единовременная выплата по итогам года, за счет экономии фонда оплаты труда, в размере до 3-х должностных окладов в год.

4. Оплата труда лиц, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления муниципального образования и работников, обслуживающих органы местного самоуправления муниципального образования, производится за счет средств бюджета муниципального образования.

5. Размеры дополнительных выплат, входящих в состав денежного содержания работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления, и работников, обслуживающих органы местного самоуправления муниципального образования, определяются штатным расписанием, утверждаемым представителем нанимателя (работодателем).

Статья 3. Фонд оплаты труда органов местного самоуправления

муниципального образования Ростиловское.

1. При формировании фонда оплаты труда лиц, замещающих должности муниципальной службы муниципального образования сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

а) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет - в размерах до 3,6 оклада;

б) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну - в размере до 1,2 оклада;

в) ежемесячное денежное поощрение - в размере до 24 должностных окладов;

г) ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы - в размере до 2,0 должностных окладов;

д) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - в размере должностного оклада ;

е) материальная помощь - в размере двух должностных окладов;

ж) премии за выполнение особо важных и сложных заданий – в размере двух должностных окладов;

2. При формировании фондов оплаты труда лиц, замещающих должности, не отнесенные к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы органов местного самоуправления муниципального образования, сверх сумм, направляемых на выплаты должностных окладов, предусматриваются следующие средства на выплату (в расчете на год):

а) ежемесячной надбавки за сложность и напряженность работы – в размере до 6 должностных окладов;

б) ежемесячной премии – в размере 12 должностных окладов;

в) ежемесячной надбавки за техническое обслуживание – в размере до 6 должностных окладов;

г) материальной помощи - в размере 2 окладов в год;

3. Фонд оплаты труда должностных лиц, замещающих муниципальные должности местного самоуправления муниципального образования, фонд оплаты труда лиц, замещающих должности муниципальной службы муниципального образования, фонда оплаты труда лиц, замещающих должности, не отнесенные к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы органов местного самоуправления муниципального образования, формируется за счет средств, предусмотренных частями 1, 2 настоящей статьи, а также за счет средств:

на выплату районного коэффициента в соответствии с действующим законодательством;

доплат за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (служащего) – в размере до 30 процентов должностного оклада;

иных выплат, предусмотренных федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

4. Представитель нанимателя (работодатель) вправе перераспределять средства фонда оплаты труда между видами выплат, предусмотренными настоящей статьей.

5. Порядок формирования фонда оплаты труда в соответствии с настоящей статьей устанавливается для органов местного самоуправления муниципального образования Советом муниципального образования в зависимости от доходной базы бюджета муниципального образования.

6. Размеры оплаты труда в органах местного самоуправления муниципального образования увеличиваются (индексируются) в соответствии с законодательством Вологодской области.

Статья 4. Заключительные положения

1. Настоящее Положение вступает в силу с 1 августа 2017 года.

2. Порядок единовременных выплат (премии за выполнение заданий особой сложности и важности, единовременной выплаты по итогам года за счет экономии фонда оплаты труда) должностным лицам местного самоуправления, замещающих муниципальные должности муниципального образования, лицам, замещающим должности муниципальной службы и лицам, замещающим должности, не отнесенные к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы органов местного самоуправления муниципального образования Ростиловское осуществляется на основании соответствующего Положения, утвержденного Советом муниципального образования Ростиловское.

3. Установить, что переход на новую систему оплаты труда, предусмотренную настоящим Положением, не является индексацией (повышением) заработной платы в органах местного самоуправления муниципального образования Ростиловское.

Приложение № 1 к Положению об оплате труда в органах местного самоуправления муниципального образования Ростиловское

**Размер должностных окладов должностных лиц органов местного самоуправления, замещающих должности муниципальной службы администрации муниципального образования Ростиловское**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Размер должностного оклада |
| Начальник финансово-экономического отдела | 6635,00 |
| Начальник общего отдела | 6635,00 |
| Главный специалист-Главный бухгалтер | 4651,00 |
| Главный специалист по земельным отношениям | 4651,00 |
| Ведущий специалист по работе с населением | 3705,00 |
| Ведущий специалист по воинскому учету | 3990,00 |

Приложение № 2 к Положению об оплате труда в органах местного самоуправления муниципального образования Ростиловское

**Размер должностных окладов лиц, замещающих должности, не отнесенные к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы органов местного самоуправления муниципального образования Ростиловское**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Размер должностного оклада |
| Водитель | 4300,00 |