

СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

ВЕРХНЕМАМОНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ

Р Е Ш Е Н И Е

от 26 декабря 2016г. № 38

-------------------------------------

с.Верхний Мамон

Об установлении квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы Верхнемамонского муниципального района Воронежской области

В соответствии со статьей 6 закона Воронежской области от 28.12.2007 года №175-ОЗ «О муниципальной службе в Воронежской области», Совет народных депутатов

РЕШИЛ:

1. Установить квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы Верхнемамонского муниципального района к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, необходимым для замещения должностей муниципальной службы, согласно приложению.
2. Решение Совета народных депутатов Верхнемамонского муниципального района от 30.09.2016 № 25 «Об установлении квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы Верхнемамонского муниципального района Воронежской области» признать утратившим силу.
3. Опубликовать настоящее решение в официальном периодическом печатном издании «Верхнемамонский муниципальный вестник».
4. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава Верхнемамонского

муниципального района В.И.Дудкин

Приложение к решению Совета народных депутатов Верхнемамонского муниципального района

от 26.12..2016г. № 38

Квалификационные требования

для замещения должностей муниципальной службы Верхнемамонского муниципального района к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, необходимым для замещения должностей муниципальной службы

Для замещения должностей муниципальной службы Верхнемамонского муниципального района Воронежской области устанавливаются следующие квалификационные требования:

1. К уровню профессионального образования:

1.1. к должностям муниципальной службы высшей, главной, ведущей и старшей групп – наличие высшего образования;

1.2. к должностям муниципальной службы младшей группы – наличие среднего профессионального образования.

2. К стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, необходимому для исполнения должностных обязанностей:

2.1. высшие должности муниципальной службы: стаж муниципальной службы не менее пяти лет или стаж работы по специальности не менее пяти лет;

2.2. главные должности муниципальной службы: стаж муниципальной службы не менее трех лет или стаж работы по специальности не менее четырех лет;

2.3. ведущие должности муниципальной службы: стаж муниципальной службы не менее двух лет или стаж работы по специальности не менее трех лет;

2.4. старшие и младшие должности муниципальной службы: без предъявления требований к стажу работы.

 3. В случае замещения старших должностей муниципальной службы Верхнемамонского муниципального района Воронежской области выпускниками образовательных учреждений высшего образования, заключившими договор на обучение и поступившими на муниципальную службу Верхнемамонского муниципального района Воронежской области в срок, установленный договором на обучение, требования к стажу муниципальной службы или к стажу (опыту) работы по специальности не предъявляются.