АДМИНИСТРАЦИЯ

МИХАЙЛОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ

КАНТЕМИРОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 29.09.2022 года № 46

с. Михайловка

О внесении изменений в постановление администрации Михайловского сельского поселения от 06.03.2014 г. № 11 «Об утверждении Положения по оплате труда работников муниципального казенного учреждения культуры «Михайловский центр культуры и досуга» Михайловского сельского поселения Кантемировского муниципального района Воронежской области»

 Во исполнение указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», в соответствии со статьей 134 Трудового Кодекса Российской Федерации, в целях соблюдения действующего законодательства, администрация Михайловского сельского поселения Кантемировского муниципального района Воронежской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление администрации Михайловского сельского поселения от 06.03.2014 г. №11 «Об утверждении Положения по оплате труда работников муниципального казенного учреждения культуры «Михайловский центр культуры и досуга» Михайловского сельского поселения Кантемировского муниципального района Воронежской области» следующие изменения:

1.1. В разделе II Положения таблицу 1 «Минимальные размеры окладов работников, относящихся к сфере культуры», таблицу 2 «Минимальные размеры окладов должностей руководителей, специалистов и служащих», таблицу 3 «Минимальный размер оклада профессий рабочих» изложить в новой редакции согласно приложения к настоящему постановлению.

1.2. Абзац 3 пункта 4.3 раздела IV «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» изложить в следующей редакции:

« - стимулирующая надбавка за трудовой стаж.».

1.3. Пункт 4.5. раздела IV «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» изложить в следующей редакции:

«4.5. Стимулирующая надбавка за трудовой стаж – устанавливается работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях культуры (государственных или (и) муниципальных).

 Для работников муниципальных учреждений культуры размеры (в процентах от оклада) надбавок за трудовой стаж:

- при трудовом стаже от 5 лет до 10 лет – 10%;

- при трудовом стаже от 10 до 15 лет – 15 %;

- при трудовом стаже свыше 15 лет – 20%.

 В стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за трудовой стаж включаются:

- время работы в учреждениях культуры;

- время прохождения военной службы по призыву, при условии поступления на работу в учреждения культуры после окончания призыва;

- время обучения в учебных заведениях, осуществляющих подготовку, повышение квалификации, при условии направления на обучение учреждениями культуры;

- время работы в иных учреждениях и организациях, опыт и знания работы в которых помогают в исполнении должностных обязанностей. Этот период не может превышать 5 лет.

 Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки за трудовой стаж, является трудовая книжка.».

1.4. Пункт 4.6. IV «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» изложить в следующей редакции:

«4.6. В стаж работы руководителя муниципального учреждения культуры и его заместителей, дающий право на получение ежемесячной надбавки за трудовой стаж включаются время работы на руководящих должностях в иных учреждениях и организациях.».

1.5. Пункт 4.7. IV «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» изложить в следующей редакции:

«4.7. В стаж работы учетных работников (главного бухгалтера, бухгалтера, экономиста, кассира) дающий право на получение ежемесячной надбавки за трудовой стаж включаются время работы на должностях учетных работников (главного бухгалтера, бухгалтера, экономиста, кассира) в иных учреждениях и организациях.».

2. Опубликовать настоящее постановление в Вестнике муниципальных правовых актов Михайловского сельского поселения Кантемировского муниципального района Воронежской области.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2022 года.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Глава Михайловского сельского поселения |  | А.Н. Пархоменко |

Приложение к постановлению

администрации Михайловского

сельского поселения Кантемировского

муниципального района Воронежской

области

от 29.09.2022г. №46

|  |
| --- |
| Таблица 1Минимальные размеры окладов работников,относящихся к сфере культуры |
|  |
| Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе |  Минимальный размер окладапо должности (руб.) |
| 1 | 2 |
| Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена": руководитель кружка, культорганизатор. | 10049 |
| Художественный руководитель клубного учреждения | 10422 |

Таблица 2

Минимальные размеры окладов

должностей руководителей, специалистов и служащих

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности |  Минимальный размер оклада по должности (руб.) |
| 1 | 2 |
| Первый квалификационный уровень |  |
| бухгалтер, инженер, психолог, экономист, юрисконсульт, программист, специалист по кадрам | 14860 |
| Второй квалификационный уровень |  |
| бухгалтер, инженер, психолог, экономист, юрисконсульт, программист, специалист по кадрам Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория. | 16335 |
| Третий квалификационный уровень |  |
| бухгалтер, инженер , психолог, экономист, юрисконсульт, программист, специалист по кадрамДолжности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория  | 17073 |

Таблица 3

Минимальный размер оклада профессий рабочих

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование должности |  минимальный размер оклада по квалификационному уровню (руб.) | Коэффициент уровня должности | минимальный размер оклада по занимаемой должности(руб.) |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» |
| Первый квалификационный уровень |
| Сторож (вахтер), гардеробщик; дворник; уборщик производственных и служебных помещений, подсобный рабочий, плотник; слесарь-сантехник, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования; рабочий по комплексному обслуживанию зданий; столяр; кладовщик; кассир – билетный; кочегар; |  |  | 7278 |
| 1 разряд | 7278 | - | 7278 |
| 2 разряд |  | 1,05 | 7642 |
| 3 разряд |  | 1,10 | 8006 |
| Второй квалификационный уровень |
| Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший» |  |  | 8051 |
| 1 разряд | 8051 | - | 8051 |
| 2 разряд |  | 1,05 | 8454 |
| 3 разряд |  | 1,10 | 8856 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» |
| Первый квалификационный уровень |
| Водитель автомобиля, |  |  | 10789 |
| электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, слесарь-сантехник; плотник; рабочий по комплексному обслуживанию зданий; столяр; |  |  | 8692 |
| 4 разряд | 8692 |  | 8692 |
| 5 разряд |  | 1,06 | 9214 |
| Второй квалификационный уровень |
| Водитель автомобиля |  |  | 14254 |
| электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, слесарь сантехник; столяр; электрик; оператор газового оборудования |  |  |  11484 |
| 6 разряд | 11484 |  | 11484 |
| 7 разряд |  | 1,05 | 12058 |
| Третий квалификационный уровень |
| 8 разряд | 12470 | - | 12470 |