**ВОЛГОГРАДСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**ОКТЯБРЬСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН**

**СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ**

**ШЕЛЕСТОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

 **РЕШЕНИЕ**

**от 28.01.2022 года № 32/86**

**«Об утверждении размеров должностных окладов, ежемесячных и иных дополнительных выплат к должностному окладу выборным должностным лицам Шелестовского сельского поселения, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе и муниципальным служащим Шелестовского сельского поселения»**

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 02 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Волгоградской области от 11 февраля 2008 г. № 1626-ОД «О некоторых вопросах муниципальной службы в Волгоградской области», Уставом Шелестовского сельского поселения Октябрьского муниципального района Волгоградской области, Совет народных депутатов Шелестовского сельского поселенияр е ш и л:

1. Утвердить прилагаемое Положение «Об утверждении размеров должностных окладов, ежемесячных и иных дополнительных выплат к должностному окладу выборным должностным лицам Шелестовского сельского поселения, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе и муниципальным служащим Шелестовского сельского поселения».

2. Отменить Решение Совета народных депутатов Шелестовского сельского поселения от 26.06.2015г. №13/39 «Об утверждении расходов на оплату труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, должностных окладов муниципальным служащим Шелестовского сельского поселения и размеров ежемесячных и иных дополнительных выплат к должностному окладу муниципальных служащих Шелестовского сельского поселения»

3. Решение вступает в силу с 1 января 2022 года и подлежит официальному обнародованию.

Глава

 Шелестовского сельского поселения Нога А.Ю.

Утверждено решением

Совета народных депутатов

Шелестовского сельского поселения

 от 28.01.2022 № 32/86

###### **Положение**

**Об утверждении размеров должностных окладов, ежемесячных и иных дополнительных выплат к должностному окладу выборным должностным лицам Шелестовского сельского поселения, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе и муниципальным служащим Шелестовского сельского поселения.**

Настоящее Положение в соответствии с Постановлением администрации Волгоградской области от 13 января 2022г. № 4-п «Об установлении нормативов формирования расходов на содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Волгоградской области и нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления и муниципальных служащих муниципальных образований Волгоградской области на 2022 год», Уставом Шелестовского сельского поселения Октябрьского муниципального района Волгоградской области устанавливает систему денежного содержания выборных должностных лиц и муниципальных служащих Шелестовского сельского поселения.

1. Настоящее Положение распространяет свое действие на выборных должностных лиц Шелестовского сельского поселения, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе (далее – выборные должностные лица) и на муниципальных служащих Шелестовского сельского поселения (далее - муниципальные служащие), замещающих должности муниципальной службы в администрации Шелестовского сельского поселения Октябрьского муниципального района Волгоградской области (далее - Шелестовское сельское поселение).

 **Раздел 1. Об утверждении размеров должностных окладов, ежемесячных и иных дополнительных выплат к должностному окладу выборным должностным лицам Шелестовского сельского поселения, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе**

 1. Должностной оклад, ежемесячная дополнительная выплата, ежемесячное денежное поощрение, единовременная дополнительная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, дополнительная единовременная выплата по итогам службы за год, дополнительная выплата в виде материальной помощи являются составляющей частью денежного содержания выборного должностного лица.

2. Должностной оклад установлен в размере 11664 руб.

3. Ежемесячная дополнительная выплата, исчисляемая от размера ежемесячного должностного оклада с применением следующего коэффициента - 2,5;

4. Ежемесячное денежное поощрение в размере 33 процента должностного оклада.

5. Единовременная дополнительная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска устанавливается в размере одного ежемесячного денежного вознаграждения, состоящего из должностного оклада и дополнительных выплат.

6. Дополнительная единовременная выплата по итогам службы за год устанавливается в размере двух должностных окладов.

7. Дополнительная выплата в виде материальной помощи устанавливается в размере двух должностных окладов.

 **Раздел 2. Об утверждении размеров должностных окладов, ежемесячных и иных дополнительных выплат к должностному окладу муниципальным служащим Шелестовского сельского поселения**

1. Денежное содержание муниципальных служащих состоит из должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы (далее - должностной оклад), ежемесячных и иных дополнительных выплат к нему, определяемых в соответствии с Законом Волгоградской области от 11 февраля 2008 г. № 1626-ОД «О некоторых вопросах муниципальной службы в Волгоградской области», в размерах, установленных настоящим Положением.

2. Муниципальным служащим устанавливаются должностные оклады по должностям муниципальной службы, замещаемым в администрации Шелестовского сельского поселения, в следующих размерах:

 1) должности, замещаемые на определенный срок:

 главная группа должностей:

 заместитель главы Шелестовского сельского поселения – 7651 рублей;

 2) должности, замещаемые без ограничения срока полномочий:

 старшая группа должностей:

 ведущий специалист администрации Шелестовского сельского поселения - 6787руб.;

 младшая группа должностей:

 специалист I категории администрации Шелестовского сельского поселения - 5285 руб.

 3. Муниципальным служащим устанавливаются ежемесячные и иные дополнительные выплаты в соответствии со статьей 4 Законом Волгоградской области от 11 февраля 2008 г. № 1626-ОД «О некоторых вопросах муниципальной службы в Волгоградской области» в следующих размерах:

 3.1. ежемесячная надбавку к должностному окладу за выслугу лет в зависимости от стажа муниципальной службы (в процентах от должностного оклада):

 от 1 года до 5 лет - 10 процентов;

 от 5 до 10 лет - 15 процентов;

 от 10 до 15 лет -20 процентов;

 свыше 15 лет - 30 процентов;

3.2. ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы по соответствующим должностям муниципальной службы (в процентах от должностного оклада):

 1) муниципальным служащим, замещающим главные должности муниципальной службы - от 0% до 120%;

 2) муниципальным служащим, замещающим старшие должности муниципальной службы - от 0% до 70%;

 3) муниципальным служащим, замещающим младшиедолжности муниципальной службы - от 0% до 50% .

 3.3. ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин:

1) главная группа должностей:

 советник муниципальной службы 3 класса - 765 рублей;

 советник муниципальной службы 2 класса - 1530 рублей;

 советник муниципальной службы 1 класса - 2295 рублей;

2) старшая группа должностей:

 референт муниципальной службы 3 класса - 679 рублей;

 референт муниципальной службы 2 класса - 1357 рублей;

 референт муниципальной службы 1 класса 2037 рублей:

 3) младшая группа:

 секретарь муниципальной службы 1 класса - 529 рублей

 секретарь муниципальной службы 2 класса - 1058 рублей;

 секретарь муниципальной службы 3 класса - 1587 рублей;

3.4. ежемесячное денежное поощрение в размере 33 процентов должностного оклада;

3.5. денежное поощрение по итогам службы за год в зависимости от личного вклада муниципального служащего в общие результаты работы в размере двух должностных окладов;

 3.6. материальная помощь в размере двух должностных окладов с учетом ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин, выплачиваемая, как правило, к отпуску;

3.7. единовременное денежное поощрение в размере до двух должностных окладов (включительно) в соответствии со статьей 9 Закона Волгоградской области от 11 февраля 2008 г. № 1626-ОД «О некоторых вопросах муниципальной службы в Волгоградской области».

4. Конкретный размер надбавки, указанной в подпункте 4.2 пункта 4 настоящего Положения, определяется с учетом условий, в которых муниципальный служащий выполняет служебные обязанности, уровня его профессиональной подготовки, деловых качеств и способностей самостоятельно выполнять особо сложные задачи, а также достигнутых им результатов в служебной деятельности.

При приеме гражданина на муниципальную службу со дня назначения на должность устанавливается минимальный размер надбавки, предусмотренный по соответствующей группе должностей.

Размер надбавки муниципальному служащему может изменяться по результатам служебной деятельности.

Основными критериями для увеличения или уменьшения размера надбавки являются изменения условий службы муниципального служащего, профессионального уровня исполнения должностных обязанностей, объема и качества выполняемой работы, повышение или снижение результатов служебной деятельности.

Размер надбавки муниципальному служащему может уменьшаться, но не менее чем до минимального размера, установленного для группы должностей, к которой отнесена замещаемая им должность.

Решение об установлении надбавки или изменении ее размера оформляется соответственно распоряжением администрации Шелестовского сельского поселения.

5. Денежное поощрение муниципальных служащих по итогам службы за год производится с учетом их личного вклада в общие результаты работы пропорционально отработанному времени. Муниципальным служащим, имеющим неснятые дисциплинарные взыскания, денежное поощрение по итогам службы за год не выплачивается.

6. Выплата муниципальному служащему единовременного поощрения производится в порядке и размерах, утверждаемых постановлением администрации Шелестовского сельского поселения в пределах установленного фонда оплаты труда муниципальных служащих.