Российская Федерация

Орловская область

Верховский район

ВЕРХОВСКИЙ ПОСЕЛКОВЫЙ

 СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

РЕШЕНИЕ

**« 29 » ноября 2017 года № 18/7 Принято на 18 заседании**

**п. Верховье Верховского поселкового**

 **Совета народных депутатов**

**«О внесении изменений в Решение Верховского поселкового Совета народных депутатов от 23 апреля 2014 года № 18/3 «Об утверждении Положения «О муниципальной службе в муниципальном образовании поселок Верховье Верховского района Орловской области»**

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом от 01.05.2017 года № 90-ФЗ «О внесении изменений в статью 21 Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Орловской области от 09.01.2008 г. № 736-ОЗ «О муниципальной службе в Орловской области», Законом Орловской области от 01.09.2017 года № 2137-ОЗ «О внесении изменений в Закон Орловской области «О муниципальной службе в Орловской области», руководствуясь Уставом городского поселения Верховье Верховского района Орловской области, Верховский поселковый Совет народных депутатов, **РЕШИЛ:**

1. Внести в Решение Верховского поселкового Совета народных депутатов от 23 апреля 2014 года № 18/3 «Об утверждении Положения «О муниципальной службе в муниципальном образовании поселок Верховье Верховского района Орловской области» следующие изменения:

1) Статью 8 Положения изложить в следующей редакции:

«Статья 8. Основные квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы.

1. Для замещения должностей муниципальной службы требуется соответствие квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы и работы по специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, а также при наличии соответствующего решения представителя нанимателя (работодателя) – к специальности, направлению подготовки.

2. К уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, необходимым для замещения должностей муниципальной службы, устанавливаются следующие квалификационные требования:

1) для замещения высших должностей муниципальной службы:

а) высшее образование;

б) стаж муниципальной службы не менее пяти лет или стаж работы по специальности не менее шести лет;

2) для замещения главных должностей муниципальной службы:

а) высшее образование;

б) стаж муниципальной службы не менее трех лет или стаж работы по специальности не менее четырех лет;

3) для замещения ведущих должностей муниципальной службы:

а) высшее образование;

б) стаж муниципальной службы не менее двух лет или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее трех лет, а для граждан, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи диплома – не менее одного года стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки;

4) для замещения старших должностей муниципальной службы – высшее образование;

5) для замещения младших должностей муниципальной службы – высшее или среднее профессиональное образование.

3. Квалификационные требования к знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, устанавливаются в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности муниципального служащего его должностной инструкцией. По решению представителя нанимателя (работодателя) должностной инструкцией муниципального служащего могут также предусматриваться квалификационные требования к специальности, направлению подготовки».

2) Часть 3 статьи 20 Положения изложить в следующей редакции:

«3. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется муниципальному служащему продолжительностью 30 календарных дней».

3) Часть 4 статьи 20 Положения изложить в следующей редакции:

«4. Муниципальным служащим предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет продолжительностью:

1) при стаже муниципальной службы от 1 года до 5 лет – 1 календарный день;

2) при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет – 5 календарных дней;

3) при стаже муниципальной службы от 10 лет до 15 лет – 7 календарных дней;

4) при стаже муниципальной службы 15 лет и более – 10 календарных дней».

5) Часть 5 статьи 20 Положения изложить в следующей редакции:

«5. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет при исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска суммируется с ежегодным основным оплачиваемым отпуском.

Минимальная продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска, используемого муниципальным служащим в служебном году, за который предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск, не может быть менее 28 календарных дней. При этом хотя бы одна из частей ежегодного оплачиваемого отпуска должна составлять не менее 14 календарных дней.

В исключительных случаях, если предоставление муниципальному служащему ежегодного оплачиваемого отпуска общей продолжительностью, исчисленной при суммировании ежегодного основного оплачиваемого отпуска с ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском, в текущем служебном году может неблагоприятно отразиться на осуществлении задач и функций органа местного самоуправления или на осуществление полномочий лица, замещающего муниципальную должность, по решению представителя нанимателя (работодателя) и с письменного согласия муниципального служащего, допускается перенесение части ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающей 28 календарных дней, на следующий служебный год. При этом перенесенная часть ежегодного оплачиваемого отпуска должна быть использована не позднее 12 месяцев после окончания того служебного года, за который эта часть отпуска предоставляется.

Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, или любое количество дней из этой части по письменному заявлению муниципального служащего могут быть заменены денежной компенсацией».

6) Часть 6 статьи 20 Положения изложить в следующей редакции:

«6. Муниципальному служащему, имеющему ненормированный рабочий день, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 3 календарных дня».

7) Статью 20 Положения дополнить частью 10 следующего содержания:

«Сохранить для муниципальных служащих, имеющих на день вступления в силу Федерального закона от 01.05.2017 г. № 90-ФЗ «О внесении изменений в статью 21 Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации» неиспользованные ежегодные оплачиваемые отпуска или части этих отпусков, право на их использование, а также право на выплату денежной компенсации за неиспользованные ежегодные оплачиваемые отпуска или части этих отпусков.

Исчислять продолжительность ежегодных оплачиваемых отпусков, предоставляемых муниципальным служащим, замещающим должности муниципальной службы на день вступления в силу Федерального закона от 01.05.2017 года № 90-ФЗ «О внесении изменений в статью 21 Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации», начиная с их нового служебного года».

2. Настоящее Решение вступает в силу со дня его официального опубликования (обнародования) в установленном порядке.

**Председатель Верховского поселкового**

**Совета народных депутатов Н.С. Котикова**

**Глава городского поселения Верховье М.В. Величкина**