РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

ЛИПЕЦКАЯ ОБЛАСТЬ

ЛИПЕЦКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН

СОВЕТ ДЕПУТАТОВ СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ  ПАДОВСКИЙ СЕЛЬСОВЕТ

Пятидесятая сессия пятого созыва

Р Е Ш Е Н И Е

15.05.2020 года                          с. Пады                          № 269

# О внесении изменений в положение "О денежном содержании и социальных гарантиях лиц, замещающих должности муниципальной службы сельского поселения Падовский сельсовет Липецкого муниципального района Липецкой области"

Рассмотрев проект изменений в положение "О денежном содержании и социальных гарантиях лиц, замещающих должности муниципальной службы сельского поселения Падовский сельсовет Липецкого муниципального района Липецкой области", утверждённое решением Совета депутатов сельского поселения Падовский сельсовет [№ 156 от 09.02.2018 года](http://dostup.scli.ru:8111/content/act/DDCFB1E2-0C9B-209F-AC47-7EAE091EF42A.html), руководствуясь [Уставом сельского поселения](http://dostup.scli.ru:8111/content/act/8d06816d-dbe4-4472-80d3-bee8e859527d.html), учитывая решения постоянных депутатских комиссий, Совет депутатов сельского поселения Падовский сельсовет

РЕШИЛ:

1. Внести изменения в Положение "О денежном содержании и социальных гарантиях лиц, замещающих должности муниципальной службы сельского поселения Падовский сельсовет Липецкого муниципального района Липецкой области", утверждённое решением Совета депутатов сельского поселения Падовский сельсовет [№ 156 от 09.02.2018 года](http://dostup.scli.ru:8111/content/act/DDCFB1E2-0C9B-209F-AC47-7EAE091EF42A.html) (прилагаются).

2. Направить вышеуказанные изменения в Положение главе сельского поселения для подписания и обнародования.

3. Настоящее решение вступает в силу со дня его подписания и обнародования.

Председатель Совета депутатов сельского поселения Падовский сельсовет:

С.А.Лебединский

Приняты Советом депутатов сельского поселения Падовский сельсовет, решение от 15.05.2020 года № 269

## Изменения в Положение "О денежном содержании и социальных гарантиях лиц, замещающих должности муниципальной службы сельского поселения Падовский сельсовет Липецкого муниципального района Липецкой области"

1. Внести в Положение "О денежном содержании и социальных гарантиях лиц, замещающих должности муниципальной службы сельского поселения Падовский сельсовет Липецкого муниципального района Липецкой области", утверждённое решением Совета депутатов сельского поселения Падовский сельсовет [№ 156 от 09.02.2018 года](http://dostup.scli.ru:8111/content/act/DDCFB1E2-0C9B-209F-AC47-7EAE091EF42A.html) следующие изменения:

1) п. 1 ст. 2 изложить в следующей редакции:

 Денежное содержание муниципальных служащих состоит из должностного оклада, **оклада за классный чин**, за выслугу лет, особые условия муниципальной службы, ежемесячного денежного поощрения, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, материальной помощи, премий по результатам работы за полугодие, за год, **а также премии за выполнение особо важных и сложных заданий**

2) п 4 ст 2 исключить .

3) в третьем абзаце п. 1 ст. 3 слова "Ежемесячная надбавка за квалификационный разряд" заменить словами "Оклад за классный чин".

4) десятый абзац п. 1 ст. 3 изложить в следующей редакции "Премии по итогам работы за год, а также премии за выполнение особо важных и сложных заданий – в размере одного должностного оклада с учетом надбавок . .

4) ст. 2 дополнить п. 16 следующего содержания:

"15. Муниципальным служащим выплачивается премия за выполнение особо важных и сложных **заданий в следующем порядке**:

Премия выплачивается за определенный период времени (месяц, квартал, полугодие, год) за своевременное, качественное и успешное выполнение должностных обязанностей.

Муниципальным    служащим, проработавшим неполный расчетный период, премия выплачивается с учетом фактически отработанного ими времени.

Основанием для премирования является правовой акт руководителя органа местного самоуправления сельского поселения.

Оценка деятельности муниципального служащего в целях премирования за выполнение особо важного и сложного задания осуществляется по следующим критериям за:

личный вклад муниципального служащего в выполнение особо важного и сложного задания (сложность, срочность, особый режим работы);

оперативность и профессионализм муниципального служащего в решении вопросов, входящих в его компетенцию;

участие в подготовке, организации и проведении крупных межведомственных совещаний, конференций, семинаров, активное участие в общественно значимых мероприятиях;

выполнение в оперативном режиме большого объема работы;

качественно и в сроки рассмотрения муниципальным служащим обращений, заявлений граждан и юридических лиц;

самостоятельность и творческий подход, проявленный при выполнении особо важного и сложного задания;

высокая исполнительская дисциплина.

Размер премии, выплачиваемой муниципальному служащему регулируется в пределах экономии фонда оплаты труда.

Глава сельского поселения Падовский сельсовет:

С.А.Лебединский